



NOMBRE DEL ALUMNO: Sinaí Elizabeth López Nájera

ESCUELA: Universidad del sureste

GRADO: 3° Cuatrimestre GRUPO: A-16

CARRERA: RECURSOS HUMANOS

TRABAJO: Mapa Conceptual de Aspectos Legales

DOCENTE: Jorge Enrique Albores

Comitán de Domínguez, Chiapas 5 de junio del 2020

# Aspectos Legales

## Normas

Normas protectoras y privilegios del salario que abarcan del artículo 98 al 116

## Aspectos legales

Los aspectos legales antes de contratar un trabajador son objetivos al considerar los aspectos jurídicos que se adquieren al momento de reclutar nuevo personal. La selección y el reclutamiento de personal no pueden incluir lo subjetivo (emociones), porque de ello depende para que la empresa sea exitosa o no, dando la importancia al capital humano que es la parte más valiosa de toda empresa.

## Aspectos

**Edad:** Es importante saber la edad del futuro trabajador, ya que, si es menor de 16 años, la relación de trabajo se regirá por condiciones especiales.

**Posibilidad de embarazo.** Si la futura empleada en condiciones físicas esta embarazada, estará incapacitada y, por tanto, no laborará 85 días.

**Tiempo que laboró en trabajos anteriores.** Cada vez que concluye una relación laboral, existe la posibilidad de que el trabajador presente una demanda laboral.

**Motivo por el cual terminó la relación de trabajo.** Normalmente el comportamiento del trabajador es muy similar, si culminó en malos términos con su anterior patrón, es muy probable que vuelva a ocurrir lo mismo.

**Nombres de las empresas en las que trabajó anteriormente:** Saber en dónde ha prestado sus servicios el trabajador le dará más luz respecto a su experiencia y capacidad.

**A cuánto ascienden sus gastos mensuales:** Si el sueldo ofrecido no es suficiente para el trabajador, no desempeñará sus funciones con buena actitud y estará en búsqueda de nuevas oportunidades