



Nombre del alumno: Ángel Mauricio López Ancheita.

Nombre del profesor: José Pavelt Gómez Sánchez.

Materia: Administración de Obras y Organización de Empresas Constructoras.

Grado: 9º cuatrimestre.

Grupo: Arquitectura.

Ocosingo, Chiapas a 19 de junio de 2020.

INTEGRACIÓN

IMPORTANCIA

Es la función a través de la cual se eligen y obtienen los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones requeridas para ejecutar los planes de acuerdo con la arquitectura organizacional.

Mediante la integración, la empresa obtiene los recursos idóneos para el mejor desempeño de las actividades de la misma.

La integración comprende recursos:

- Materiales
- Humanos
- Financieros
- Tecnológicos

El talento humano depende el manejo y gestión de los otros recursos que conforman la organización.

ETAPAS

Las etapas de la integración son:

- Definición de necesidades y requerimientos de los recursos.
- Establecimiento de estándares de calidad, tiempos y características.
- Determinación de fuentes de abastecimiento.
- Elección del proveedor más confiable.
- Selección de recursos de acuerdo con los estándares de calidad.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Es uno de los factores clave para lograr el éxito de cualquier organización.

La integración de recursos humanos incluye varias etapas:

Reclutamiento

Consiste en allegarse del mayor número de candidatos de un puesto para seleccionar al idóneo.

Reclutamiento interno

Cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos.

Reclutamiento externo

Se refiere a los aspirantes que no pertenecen a la organización.

Reclutamiento mixto

Una empresa no utiliza una sola fuente de reclutamiento; sino que debe utilizar todas.

Selección de personal

Es un conjunto de etapas y técnicas mediante las cuales se realiza una evaluación de las características y aptitudes de los candidatos, y se elige al idóneo.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS MATERIALES

Tiene como finalidad seleccionar a los proveedores confiables que garanticen el suministro de materiales de calidad y en el tiempo requerido.

Incluso:

Efectuar el proceso de las adquisiciones y registro, darle seguimiento puntual, y asegurar la recepción en cantidades, calidades y tiempos óptimos.

Además:

La adecuada integración de materiales debe fundamentarse en una selección de proveedores correcta, con políticas específicas y definición clara de los requerimientos y calidad de los materiales.

Por ello, para seleccionar a un proveedor se deben tener en cuenta los siguientes lineamientos:

- Definición de los estándares y requisitos de calidad de los insumos o productos.
- Experiencia y capacidad de producción.
- Evaluación de su fiabilidad.
- Visitas a sus instalaciones para confirmar su confiabilidad.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS INFORMÁTICOS

La adquisición del hardware y el software depende de los recursos y la capacidad económica de cada empresa.

De este modo:

Toda empresa requiere de una infraestructura tecnológica que le permita un mejor manejo a la organización.

Por ello, algunos puntos a considerar para la adquisición de tecnología son:

- Servicios de infraestructura.
- Recursos financieros disponibles.
- Tiempo estimado y duración del uso del equipo.
- Velocidad requerida.
- Seguridad informática.
- Tamaño de la organización y recursos.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

Consiste en conseguir fuentes de financiamiento internas o externas así como invertir los excedentes de dinero con el máximo rendimiento.

Es decir que:

Se debe determinar si realmente conviene la inversión en equipo, nuevos productos, expansiones, etcétera.

Por esta razón:

- Lo importante es reducir al mínimo el riesgo y garantizar las utilidades.
Así que las actividades que se realizan dentro del área financiera tienen como objetivo:
 - Optimizar los recursos monetarios y asignarlos de la mejor manera.
 - Formular estrategias de inversión confiables.
 - Administrar los excedentes para su inversión en productos, equipos, etc.
 - Manejar el dinero excedente en instrumentos financieros buscando los mejores rendimientos.

PRINCIPIOS DE LA INTEGRACIÓN

Es uno de los factores clave para lograr el éxito de cualquier organización.

Provisión de elementos necesarios

A cada miembro de la empresa deben proporcionársele los elementos necesarios para hacer frente eficientemente a las necesidades de su puesto.

Calidad de los proveedores

En ningún caso debe sacrificarse la calidad de los insumos en aras de un menor costo, todos los proveedores deben de ser confiables.

El hombre adecuado para el puesto adecuado

El personal debe poseer los requisitos y características que la organización requiera para desempeñar un puesto.