

Nombre del alumno: Ricardo Zepeda Camacho

Nombre del profesor: Arq. José Pavelt Gómez Sánchez

Materia: Administración de obra

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Organización

Análisis de puestos

Es una técnica donde se clasifican pormenorizadamente las labores que se desempeñan en una unidad de trabajo específica e impersonal (puesto), así como las características, conocimientos y aptitudes, que debe poseer el personal que lo desempeña.

Organigramas

Un organigrama es una representación gráfica de la estructura formal de una organización; muestra las interrelaciones, las funciones, los niveles jerárquicos, las obligaciones y las líneas de autoridad.

Importancia de la organización

Reduce o elimina la duplicidad. Establece la arquitectura de la empresa. Simplifica el trabajo.

En esta etapa se definen las áreas funcionales, las estructuras, los procesos, sistemas y jerarquías para lograr los objetivos de la empresa.

Ayuda a lograr que el funcionamiento de la empresa resulte sencillo y que los procesos sean fluidos para quienes trabajan en ella, así como para la atención y satisfacción de los clientes.

Proceso de la organización

Jerarquización Es la disposición de las funciones de una organización por grado de importancia y mando.

Los niveles jerárquicos son el conjunto de áreas agrupadas de acuerdo con el grado de autoridad y responsabilidad que posean, independientemente de la función que realicen.

Se constituye por dos etapas

Coordinación

Es el proceso de sincronizar y armonizar las actividades para realizarlas con la oportunidad y calidad requeridas.

Consiste en lograr la unidad de esfuerzos de forma tal que las funciones y los resultados se desarrollen sin duplicidades, tiempos ociosos y fugas de responsabilidad.

La eficacia de cualquier sistema organizacional estará en relación directa con la coordinación, misma que se obtiene a través del establecimiento de líneas de comunicación y autoridad fluidas.

Modelos de organización

- **Holding** Sociedad que está constituida por diversas empresas de giros diferentes con funciones y administración independientes.
- **Comités** Consiste en asignar funciones o proyectos a un grupo de personas de la empresa que se reúnen y se comprometen para discutir y decidir en común los asuntos que se les encomiendan.
- **Lineal o Militar** Se caracteriza porque la autoridad se concentra en una sola persona, que toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando.
- **Matricial** Es una combinación de distintos tipos de organización y consiste en combinar la departamentalización por proyecto con la de funciones.