



**Nombre del alumno:** José Antonio González García.

**Nombre del profesor(a):** Arq. José pavelt Gómez Sánchez

**Nombre del trabajo:** Mapa Conceptual.

**Materia:** Administración de obras y presupuestos.

**Grado:** 9º cuatrimestre.

**Grupo:** Arquitectura.

# INTEGRACIÓN

## LOS PRINCIPIOS

### EL HOMBRE ADECUADO PARA EL PUESTO ADECUADO.

El personal debe poseer los requisitos y características que la organización requiera para desempeñar un puesto.

### CALIDAD DE LOS PROVEEDORES.

deben sacrificarse la calidad de los insumos en aras de un menor costo, todos los proveedores deben de ser confiables.

### PROVISIÓN DE ELEMENTOS NECESARIOS.

cada miembro de la empresa deben proporcionársele los elementos necesarios para hacer frente eficientemente.

La integración es la función a través de la cual se eligen y obtienen los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones requeridas para ejecutar los planes de acuerdo con la arquitectura organizacional.

## LAS ETAPAS SON

Determinación de fuentes de abastecimiento.

Establecimiento de estándares de calidad, tiempos

Definición de necesidades y requerimientos de los recursos.

Selección de recursos de acuerdo con los estándares de calidad.

## IMPORTANCIA DE LA INTEGRACIÓN

esta la empresa obtiene los recursos idóneos para el mejor desempeño de las actividades de la misma.

## LA INTEGRACIÓN COMPRENDE LOS SIGUIENTES RECURSOS

Humano

Materiales

Tecnológicos

Financieros

Los recursos humanos son los más importantes debido a que del talento humano depende el manejo y gestión de los otros recursos.

# INTEGRACIÓN

## HERRAMIENTAS DE LA INTEGRACIÓN

### RECURSOS HUMANOS.

Para la integración de personal se utilizan los exámenes psicométricos, la entrevista, el análisis de puesto, entre otros.

### RECURSOS MATERIALES.

Se aplican técnicas de toma de decisiones, ya sean cualitativas o cuantitativas, así como estándares, metrología.

### RECURSOS TECNOLÓGICOS.

Los recursos de información y telecomunicaciones en una organización se utilizan básicamente la evaluación de factibilidad, los estudios.

### RECURSOS FINANCIEROS.

técnicas más usuales son punto de equilibrio, tasa interna de retorno y estudios de factibilidad.

## INTEGRACIÓN DE RECURSOS INFORMÁTICOS

Independientemente del giro de la empresa se requiere una infraestructura con tecnología de información.

### PUNTOS A CONSIDERAR PARA LA ADQUISICIÓN DE TECNOLOGÍA SON:

1: Tamaño de la organización y recursos.

2: Recursos financieros disponibles.

3: Servicios requeridos de infraestructura de red (datos, voz, videos).

4: Tiempo estimado y duración del uso del equipo.

5: Velocidad requerida

## INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS .

La integración de los recursos humanos es uno de los factores clave para lograr el éxito de cualquier organización.

### RECLUTAMIENTO

Consiste en allegarse del mayor número de candidatos de un puesto para seleccionar al idóneo.

### EXISTEN DIFERENTES TIPOS DE RECLUTAMIENTO

**RECLUTAMIENTO MIXTO.** La empresa no solo utiliza una sola fuente de reclutamiento; sino que utiliza todas.

**RECLUTAMIENTO EXTERNO.** Se refiere a los aspirantes que no pertenecen a la organización.

**RECLUTAMIENTO INTERNO.** Cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa la cubre a través de sus empleados