



Nombre del alumno: José Antonio González García.

Nombre del profesor(a): Arq. José pavelt Gómez Sánchez

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual.

Materia: Administración de obras y presupuestos.

Grado: 9º cuatrimestre.

Grupo: Arquitectura.

INTEGRACIÓN

LOS PRINCIPIOS

EL HOMBRE ADECUADO PARA EL PUESTO ADECUADO.

El personal debe poseer los requisitos y características que la organización requiera para desempeñar un puesto.

CALIDAD DE LOS PROVEEDORES.

deben sacrificarse la calidad de los insumos en aras de un menor costo, todos los proveedores deben de ser confiables.

PROVISIÓN DE ELEMENTOS NECESARIOS.

cada miembro de la empresa deben proporcionársele los elementos necesarios para hacer frente eficientemente.

La integración es la función a través de la cual se eligen y obtienen los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones requeridas para ejecutar los planes de acuerdo con la arquitectura organizacional.

LAS ETAPAS SON

Determinación de fuentes de abastecimiento.

Establecimiento de estándares de calidad, tiempos

Definición de necesidades y requerimientos de los recursos.

Selección de recursos de acuerdo con los estándares de calidad.

IMPORTANCIA DE LA INTEGRACIÓN

esta la empresa obtiene los recursos idóneos para el mejor desempeño de las actividades de la misma.

LA INTEGRACIÓN COMPRENDE LOS SIGUIENTES RECURSOS

Humano

Materiales

Tecnológicos

Financieros

Los recursos humanos son los más importantes debido a que del talento humano depende el manejo y gestión de los otros recursos.

INTEGRACIÓN

HERRAMIENTAS DE LA INTEGRACIÓN

RECURSOS HUMANOS.

Para la integración de personal se utilizan los exámenes psicométricos, la entrevista, el análisis de puesto, entre otros.

RECURSOS MATERIALES.

Se aplican técnicas de toma de decisiones, ya sean cualitativas o cuantitativas, así como estándares, metrología.

RECURSOS TECNOLÓGICOS.

Los recursos de información y telecomunicaciones en una organización se utilizan básicamente la evaluación de factibilidad, los estudios.

RECURSOS FINANCIEROS.

técnicas más usuales son punto de equilibrio, tasa interna de retorno y estudios de factibilidad.

INTEGRACIÓN DE RECURSOS INFORMÁTICOS

Independientemente del giro de la empresa se requiere una infraestructura con tecnología de información.

PUNTOS A CONSIDERAR PARA LA ADQUISICIÓN DE TECNOLOGÍA SON:

1: Tamaño de la organización y recursos.

2: Recursos financieros disponibles.

3: Servicios requeridos de infraestructura de red (datos, voz, videos).

4: Tiempo estimado y duración del uso del equipo.

5: Velocidad requerida

INTEGRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS .

La integración de los recursos humanos es uno de los factores clave para lograr el éxito de cualquier organización.

RECLUTAMIENTO

Consiste en allegarse del mayor número de candidatos de un puesto para seleccionar al idóneo.

EXISTEN DIFERENTES TIPOS DE RECLUTAMIENTO

RECLUTAMIENTO MIXTO. La empresa no solo utiliza una sola fuente de reclutamiento; sino que utiliza todas.

RECLUTAMIENTO EXTERNO. Se refiere a los aspirantes que no pertenecen a la organización.

RECLUTAMIENTO INTERNO. Cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa la cubre a través de sus empleados