



Nombre de alumnos: Karla Estrella Rodríguez Acosta.

Nombre del profesor: Arq. José Pavel Gómez Sánchez.

Nombre del trabajo: “Mapa conceptual”

Materia: Administración de obras y organización de empresas.

Grado: 9º cuatrimestre

Grupo: ARQUITECTURA

PASIÓN POR EDUCAR

EMPRESA

CONCEPTO

Es un organismo social donde a través de la coordinación de recursos se producen bienes y servicios.

CLASIFICACIÓN

FINALIDAD

- PRIVADAS
- PÚBLICAS

TAMAÑO

- Microempresa
- Pequeña empresa
- Mediana empresa
- Gran empresa

ACTIVIDAD ECONÓMICA

- Industriales
- Comerciales
- De servicios

FILOSOFÍA Y VALORES

- Tradicionales o mecanicistas
- Orgánicas
- Lucrativas
- No lucrativas

RÉGIMEN JURIDICO

- Sociedad
- Asociación
- Patronato
- Fundación

TECNOLOGÍA

- Alta tecnología
- Mediana tecnología
- Tradicionales
- Artesanales

RECURSOS

FINANCIEROS

Son los elementos monetarios de que dispone la empresa para ejecutar sus decisiones.

Proviene de las aportaciones de los socios, las utilidades y las ventas, así como de los préstamos, créditos y emisión de valores.

MATERIALES

Son los bienes tangibles e insumos propiedad de la organización.

- **Materia prima:** Son los insumos y materiales indispensables para producir un artículo.
- **Planta y equipo:** incluye la organización de las máquinas, los hombres, las herramientas, la materia prima, el tipo de trabajo y producto, así como los recursos disponibles

HUMANOS

Son un conjunto de habilidades, experiencias, conocimientos y competencias del personal.

El personal debe ser eficientemente en los distintos puestos y niveles jerárquicos de la empresa, ya sea en el nivel operativo, administrativo, técnico, gerencial o directivo.

TECNOLÓGICOS

Son el conjunto de conocimientos, técnicas, procedimientos y métodos de trabajo utilizados en las organizaciones.

Éstos pueden ser: equipo, operación, producto, sistemas informáticos, producción, fórmulas, patentes y marcas. Sirven para incrementar la eficiencia en el trabajo, la racionalización y la especialización

ADMINISTRATIVOS

Permiten la coordinación y optimización de los demás recursos.

Son indispensables para el funcionamiento, supervivencia, competitividad y éxito de cualquier organización.

CONTEXTO HISTORICO

EPOCAS

PRIMITIVA

La autoridad máxima era el patriarca y se empezaron a establecer formas para organizar y almacenar las cosechas, y formas incipientes de comercio y comunicación.

- Se llevaban a cabo funciones de algunos aspectos rudimentarios de administración para trabajar en grupo.
- Prevalció la división del trabajo por edad y sexo.

GRANDES CIVILIZACIONES (2150 A.C.-500 A.C.)

El desarrollo de la sociedad se fundamentó en la organización de los recursos y el trabajo.

Se realizaban actividades de intercambio, comercio, construcción y toda una serie de funciones económicas donde se organizaba el trabajo.

La administración se ejercía de una manera empírica para organizar los recursos y los esfuerzos de los grupos sociales

GRECOLATINA (500 A.C.-400 D.C.)

Caracterizada por el florecimiento de Grecia y posteriormente del Imperio Romano

Se desarrollaron formas de organización social como la democracia y florecieron la cultura, la ciencia y las artes.

La administración se caracterizó por una estricta supervisión del trabajo, el esclavismo y el castigo corporal como forma disciplinaria.

EDAD MEDIA (400-1400)

Durante el feudalismo y con el avance del comercio, aparecieron los talleres artesanales donde laboraban los maestros, oficiales y aprendices.

Los talleres son una forma primitiva de empresa, de la misma manera que la aparición de los gremios son antecedentes de los sindicatos actuales.

EDAD MODERNA (1400-1700)

Los señores feudales se vieron obligados a contratar campesinos asalariados, los ejércitos se integraban por soldados remunerados y se gobernaba mediante una administración compuesta por funcionarios asalariados

Se inició el capitalismo comercial, renacieron las artes y la cultura, y se incrementó el comercio.

La administración se caracterizaba por condiciones inadecuadas de trabajo tales como horarios excesivos y ambiente insalubre, entre otros y por ser de tipo coercitivo.

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL (1700-1900)

Proceso de cambios económicos y sociales que se presentaron desde mediados del siglo XVIII a mediados del XIX.

Las ciudades crecieron, el comercio se incrementó y se establecieron múltiples empresas. Diversos inventos y descubrimientos propiciaron el desarrollo industrial

SIGLO XX

Se multiplicaron y diversificaron las empresas y los avances científicos y tecnológicos se aplicaron al desarrollo de los procesos productivos y de servicios.

SIGLO XX

Con la globalización de la economía, los avances tecnológicos, la competitividad y la creación de grandes bloques financieros, aparecen nuevas formas de empresas:

- Globales
- Automatizadas
- Inteligentes