



**Nombre del alumno:** Wuilver Encinos Gómez.

**Nombre del profesor(a):** Arq. José Pavel Gómez Sánchez.

**Nombre del trabajo:** Integración.

**Materia:** administración de obras y organización de empresas constructoras.

**Grado:** 9º cuatrimestre.

**Grupo:** Arquitectura.

**Ocosingo, Chiapas a 19 de junio 2020.**

# INTEGRACIÓN

## Importancia

Comprende recursos materiales, tecnológicos, financieros y humanos; estos últimos son los más importantes debido a que del talento humano depende el manejo y gestión de los otros recursos que conforman la organización.

### Sus etapas

1. Definición de necesidades y requerimientos de los recursos.
2. Establecimiento de estándares de calidad, tiempos y características.
3. Determinación de fuentes de abastecimiento.
4. Elección del proveedor más confiable.
5. Selección de recursos de acuerdo con los estándares de calidad.

## Recursos humanos

Es uno de los factores clave para lograr el éxito de cualquier organización.

### Sus etapas

#### Reclutamiento

**Interno:** al presentarse determinada vacante, la empresa la cubre a través de sus empleados, ya sea por medio de concurso, convocatoria o por ascensos.  
**Externo:** están constituidas por los candidatos que provienen de fuera de la empresa.  
**Mixto:** De preferencia una empresa no debe utilizar una sola fuente de reclutamiento; deben utilizarse todas.

#### Selección de personal

- **Recepción preliminar de candidatos.** Revisión de la documentación del candidato para asegurarse de que reúne los requisitos básicos.
- **Elaboración de solicitud de empleo.** Se usa para conocer los datos del solicitante y para llevar a cabo la entrevista inicial.
- **Aplicación de pruebas de conocimientos.** Las pruebas y exámenes de admisión son indispensables para evaluar las capacidades, aptitudes y competencias de los candidatos.

## Recursos materiales

Tiene como finalidad seleccionar a los proveedores confiables que garanticen el suministro de materiales de calidad y en el tiempo requerido

### Así como

Efectuar el proceso de las adquisiciones y registro, darle seguimiento puntual, y asegurar la recepción en cantidades, calidades y tiempos óptimos.

### Organización de materiales

Debe fundamentarse en una selección de proveedores correcta, con políticas específicas y definición clara de los requerimientos y calidad de los materiales.

Es importante seleccionar correctamente los recursos, así como asegurar que éstos reúnan los requisitos de calidad y durabilidad necesarios para garantizar la calidad del producto terminado.

## Recursos informáticos

La adquisición del hardware y el software depende de los recursos y la capacidad económica de cada empresa. Existe en el mercado software para las micro y pequeñas empresas a precios realmente accesibles.

### puntos a considerar para la adquisición de tecnología

- Servicios requeridos de infraestructura de red (datos, voz, videos).
- Recursos financieros disponibles.
- Tiempo estimado y duración del uso del equipo.
- Velocidad requerida.
- Seguridad informática.
- Tamaño de la organización y recursos

Si solamente se requiere el equipo para facturación y registro de clientes, una computadora es suficiente, pero en una empresa más grande que necesite un considerable flujo de información con empleados, clientes y proveedores

## Recursos financieros

Consiste básicamente en conseguir fuentes de financiamiento internas o externas así como invertir los excedentes de dinero con el máximo rendimiento.

### El área financiera tienen como objetivo

- Optimizar los recursos monetarios y asignarlos de la mejor manera.
- Formular estrategias de inversión confiables.
- Administrar los excedentes económicos por utilidades en actividades de ampliación de planta, nuevos productos, sistemas expertos, etcétera.
- Manejar el dinero excedente en instrumentos financieros buscando los mejores rendimientos.

### Las inversiones pueden ser:

- De capital: Dirigidas a la maquinaria y equipo, la localización, adaptación o construcción de la planta.
- De operación: Dirigidas a las actividades diarias de la empresa.

Existen diversas técnicas y modelos cuantitativos para tomar decisiones de inversión, siendo las más usuales la tasa interna de retorno y el valor presente neto.

# INTEGRACIÓN

## Herramientas

Existen diversas técnicas que apoyan el proceso de integración, básicamente son las de toma de decisiones.

- Recursos humanos. Para la integración de personal se utilizan los exámenes psicométricos, la entrevista, el análisis de puesto, entre otros.
- Recursos materiales. Se aplican técnicas de toma de decisiones, ya sean cualitativas o cuantitativas, así como estándares, metrología, punto pedido y punto de reorden.
- Recursos tecnológicos. Se utilizan básicamente la evaluación de factibilidad, los estudios de costo beneficio y la tasa interna de retorno.
- Recursos financieros. Son punto de equilibrio, tasa interna de retorno y estudios de factibilidad.

## Principios

- **Provisión de elementos necesarios.** La dirección debe estar consciente de los recursos que los puestos requieren para la eficiente realización del trabajo.
- **Calidad de los proveedores.** En ningún caso debe sacrificarse la calidad de los insumos en aras de un menor costo, todos los proveedores deben de ser confiables.
- **El hombre adecuado para el puesto adecuado.** El personal debe poseer los requisitos y características que la organización requiera para desempeñar un puesto.