



Nombre de alumno: Diana Belén López Gómez

Nombre del profesor: Arq. José Pavelt Gómez Sánchez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual; Integración.

Materia: Administración de obras.

Grado: 9° cuatrimestre

Grupo: Arquitectura

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo Chiapas a 15 de junio de 2020.

Integración

La integración es la función a través de la cual se eligen y obtienen los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones requeridas para ejecutar los planes de acuerdo con la arquitectura organizacional.

La integración y su importancia

Mediante esta la empresa obtiene los recursos idóneos para el mejor desempeño de las actividades de la misma.

La integración comprende recursos:

- Materiales
- Tecnológicos
- Financieros
- Humanos

Los recursos humanos son los más importantes debido a que del talento humano depende el manejo y gestión de los otros recursos que conforman la organización.

Etapas

1. Definición de necesidades y requerimientos de los recursos.

2. Establecimiento de estándares de calidad, tiempos y características.

3. Determinación de fuentes de abastecimiento.

4. Elección del proveedor más confiable.

5. Selección de recursos de acuerdo con los estándares de calidad.

Integración de recursos humanos

La integración de los recursos humanos es uno de los factores clave para lograr el éxito de cualquier organización.

Reclutamiento

Consiste en allegarse del mayor número de candidatos de un puesto para seleccionar al idóneo.

El reclutamiento puede ser:

- **Reclutamiento interno.** Cuando, al presentarse determinada vacante, la empresa la cubre a través de sus empleados
- **Reclutamiento externo.** Se refiere a los aspirantes que no pertenecen a la organización.
- **Reclutamiento mixto.** La empresa no solo utiliza una sola fuente de reclutamiento; sino que utiliza todas.

Selección de personal

La selección de personal es un conjunto de etapas y técnicas mediante las cuales se realiza una evaluación de las características y aptitudes de los candidatos, y se elige al idóneo.

Se realizan las siguientes etapas:

1. Recepción preliminar de candidatos
2. Elaboración de solicitud de empleo
3. Entrevista previa
4. Aplicación de pruebas de conocimientos
5. Entrevista profunda
6. Aplicación de pruebas psicométricas y de personalidad
7. Entrevista de selección
8. Encuesta socioeconómica
9. Examen médico
10. Contratación
11. Inducción

Integración de recursos materiales

Tiene como finalidad seleccionar a los proveedores confiables que garanticen el suministro de materiales de calidad y en el tiempo requerido.

Efectuar el proceso de las adquisiciones y registro, darle seguimiento puntual, y asegurar la recepción en cantidades, calidades y tiempos óptimos.

Los materiales se organizan en almacenes o inventarios que pueden ser de materia prima, de productos en proceso y de productos terminados.

Para seleccionar a un proveedor se deben tener en cuenta los siguientes lineamientos:

1. Definición de los estándares y requisitos de calidad de los insumos o productos.
2. Experiencia y capacidad de producción.
3. Evaluación de su fiabilidad.
4. Visitas a sus instalaciones para confirmar su confiabilidad.

Integración de recursos informáticos

La adquisición del hardware y el software depende de los recursos y la capacidad económica de cada empresa.

Independientemente del giro de la empresa se requiere una infraestructura con tecnología de información.

Algunos puntos a considerar para la adquisición de tecnología son:

- Servicios requeridos de infraestructura de red (datos, voz, videos).
- Recursos financieros disponibles.
- Tiempo estimado y duración del uso del equipo.
- Velocidad requerida.
- Seguridad informática.
- Tamaño de la organización y recursos.

Las inversiones pueden ser:

- **De capital:** Dirigidas a la maquinaria y equipo, la localización, adaptación o construcción de la planta.
- **De operación:** Dirigidas a las actividades diarias de la empresa.

Integración de recursos financieros

Consiste en conseguir fuentes de financiamiento internas o externas así como invertir los excedentes de dinero con el máximo rendimiento.

Algunas actividades que se realizan dentro del área financiera tienen como objetivo:

- Optimizar los recursos monetarios y asignarlos de la mejor manera.
- Formular estrategias de inversión confiables.
- Administrar los excedentes económicos por utilidades en actividades de ampliación de planta, nuevos productos, sistemas expertos, etcétera.
- Manejar el dinero excedente en instrumentos financieros buscando los mejores rendimientos.

Herramientas de la integración

• **Recursos humanos.** Para la integración de personal se utilizan los exámenes psicométricos, la entrevista, el análisis de puesto, entre otros.

• **Recursos materiales.** Se aplican técnicas de toma de decisiones, ya sean cualitativas o cuantitativas, así como estándares, metrología, punto pedido y punto de reorden.

• **Recursos tecnológicos.** Para integrar los recursos de información y telecomunicaciones en una organización se utilizan básicamente la evaluación de factibilidad, los estudios de costo beneficio y la tasa interna de retorno.

• **Recursos financieros.** Las técnicas más usuales son punto de equilibrio, tasa interna de retorno y estudios de factibilidad.

Principios

• **Provisión de elementos necesarios.** A cada miembro de la empresa deben proporcionársele los elementos necesarios para hacer frente eficientemente a las necesidades de su puesto.

• **Calidad de los proveedores.** En ningún caso debe sacrificarse la calidad de los insumos en aras de un menor costo, todos los proveedores deben de ser confiables.

• **El hombre adecuado para el puesto adecuado.** El personal debe poseer los requisitos y características que la organización requiera para desempeñar un puesto. El perfil de los recursos humanos debe adaptarse a las características de la organización.