



- **Materia: CAPITAL HUMANO**

- **Tema: MAPA CONCEPTUAL**

- **Carrera: MVZ**

- **Cuatrimestre: 3°**

- **Alumno: Alexa yomara Téllez Méndez**

RECURSOS HUMANOS

Administración de los recursos humanos

Es coordinar la participación de los trabajadores para lograr el objetivo organizacional.

- *Esfuerzos de otros
- *Administración eficaz
 - *Se enfrentan a desafíos
- *Fuerza de trabajo
 - *Revolución Tecnológica
- *Competencia global

Funciones de la administración de los recursos humanos

Desarrollan y trabajan un sistema integrado. Hay cinco áreas funcionales para una administración eficaz.

- °Dotación del personal
 - ° Desarrollo de recursos humanos
 - °Remuneración
 - °Seguridad
 - °Salud
- °Relación con los empleados
- °Relaciones laborales
- °Medición de la calidad de las contrataciones en el ambiente actual

El ambiente dinámico de la administración

Los factores que están más allá de las fronteras de una organización, afectan a los recursos humanos de una empresa.

- ~Consideraciones legales
- ~Clientes
- ~Competencia
- ~Sindicatos
- ~Mercado laboral
- ~Sociedad
- ~Accionistas
- ~Tecnología
- ~Economía
- ~Imprevistos