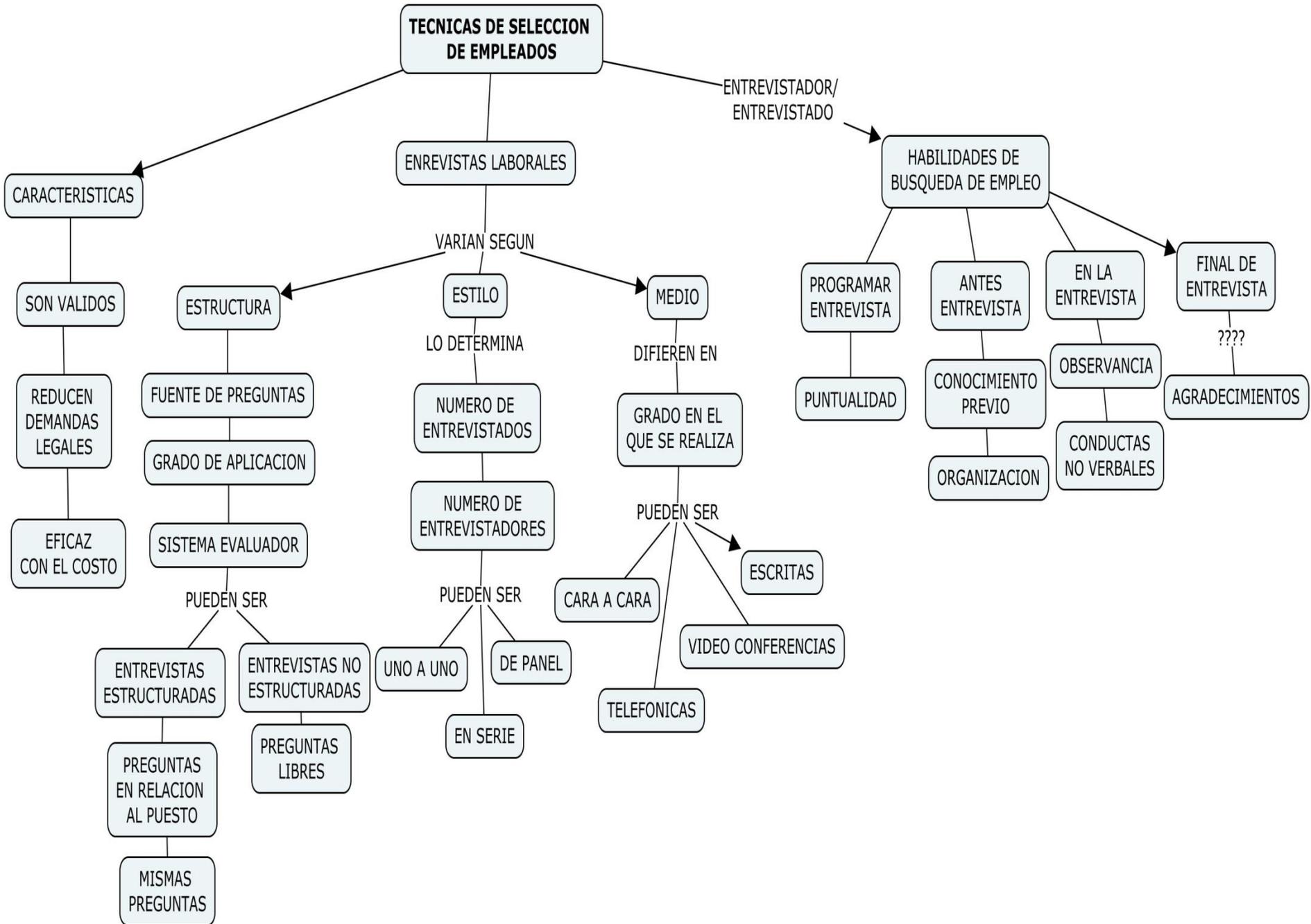


- **Materia:** CAPITAL HUMANO
- **Tema:** TECNICAS EFECTIVAS PARA LA SELECCION DE EMPLEADOS
An orange arrow points from the 'Tema' section to the right, indicating a transition or focus.
- **Carrera:** Medicina veterinaria y zootecnia
- **Cuatrimestre:** 3º
- **Alumno:** Edgar Uriel Encino López



TECNICAS DE SELECCION DE EMPLEADOS

CARACTERISTICAS

SON VALIDOS
 REDUCEN DEMANDAS LEGALES
 EFICAZ CON EL COSTO

ENREVISTAS LABORALES

VARIAN SEGUN

ESTRUCTURA

FUENTE DE PREGUNTAS
 GRADO DE APLICACION
 SISTEMA EVALUADOR

PUEDEN SER

ENTREVISTAS ESTRUCTURADAS
 ENTREVISTAS NO ESTRUCTURADAS
 PREGUNTAS EN RELACION AL PUESTO
 MISMAS PREGUNTAS
 PREGUNTAS LIBRES

ESTILO

LO DETERMINA

NUMERO DE ENTREVISTADOS
 NUMERO DE ENTREVISTADORES

PUEDEN SER

UNO A UNO
 DE PANEL
 EN SERIE

MEDIO

DIFIEREN EN

GRADO EN EL QUE SE REALIZA

PUEDEN SER

CARA A CARA
 TELEFONICAS
 VIDEO CONFERENCIAS
 ESCRITAS

ENTREVISTADOR/
ENTREVISTADO

HABILIDADES DE BUSQUEDA DE EMPLEO

PROGRAMAR ENTREVISTA
 PUNTUALIDAD

ANTES ENTREVISTA
 CONOCIMIENTO PREVIO
 ORGANIZACION

EN LA ENTREVISTA
 OBSERVANCIA
 CONDUCTAS NO VERBALES

FINAL DE ENTREVISTA
 ????
 AGRADECIMIENTOS