



UNIVERSIDAD
DEL SURESTE

"Pasión^{por}
educar"

- **Materia:** CAPITAL HUMANO
 - **Tema:** CUADRO SINOPTICO
- 
- **Carrera:** Medicina veterinaria y zootecnia
 - **Cuatrimestre:** 3º
 - **Alumno:** Edgar Uriel Encino López

SELECCIÓN DE EMPLEADOS

RECLUTAMIENTO:

ATRAER GENTE CON LAS CALIFICACIONES ADECUADAS PARA SOLICITAR EL EMPLEO

RECLUTAMIENTO INTERNO:

ES SI SE ASCIENDO A ALGUIEN DENTRO DE LA ORGANIZACION

RECLUTAMIENTO EXTERNO:

ES SI SE CONTRATA A ALGUIEN DE FUERA

FORMAS DE RECLUTAMIENTO:

- CORREO DIRECTO
- REFERENCIAS DEL EMPLEADO
- ANUNCIOS EN PERIODICOS
- ANUNCIOS POR ESCRITO
- USO DE MEDIOS ELECTRONICOS
- ANUNCIOS LABORALES (POR EL SOLICITANTE)

TIPOS DE RECLUTADORES:

- DE CAMPO: PARA ENTREVISTAR ESTUDIANTES
- EXTERNOS : AGENCIAS DE EMPLEO Y COMPAÑIAS DE BUSQUEDA
 - POR INTERNET: SITIOS WEB

TECNICA DE SELECCION DE EMPLEADOS

ENTREVISTA LABORAL:

ES LA FASE DEFINITIVA, DENTRO DE CUALQUIER PROCESO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO O DE CAMBIO DE TRABAJO

ESTRUCTURA:

DETERMINADA POR LA FUENTE DE LAS PREGUNTAS, GRADO DE APLICACIÓN Y ESTRUCTURA DE SISTEMA EVALUADOR DIVIDIDOS EN:

- ENTREVISTA ESTRUCTURAL
- ENTREVISTA NO ESTRUCTURADA

ESTILO:

SE DETERMINA POR EL NUMERO DE ENTREVISTADOS Y DE ENTREVISTADORES PUEDEN SER:

- ENTREVISTA UNO A UNO
- ENTREVISTA EN SERIE
- ENTREVISTA PANEL

MEDIO:

DIFIEREN EN EL GRADO EN EL QUE SE REALIZAN

- CARA A CARA
- ENTREVISTAS TELEFONICAS
- ENTREVISTAS POR VIDEO CONFERENCIAS
- ENTREVISTAS ESCRITAS