

- **Materia: Capital Humano.**
- **Tema: Descripción y análisis de puestos.**
- **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
- **Cuatrimestre: 3ro.**
- **Alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.**

Descripción y análisis de puestos

Puesto

Es una unidad de la organización que consiste en un grupo de obligaciones y responsabilidades que pertenecen al empleado.

Análisis de puestos

En este análisis se valoran los puestos posteriormente y se clasifican para efectos de comparación.

Métodos para la descripción y el análisis del puesto

El analista de puestos reúne, analiza y realiza los datos ocupacionales relacionados con los puestos. Los métodos más utilizados son los siguientes: observación directa, cuestionario, entrevista directa, métodos mixtos.

Etapas en el análisis de puesto.

Planeación, preparación y realización

Objetivos de la administración y análisis de puestos

Subsidios para la elaboración de anuncios, determinar el perfil del ocupante del puesto, obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación, clasificación de puestos, estimular la motivación personal.