

- 
- A horizontal orange arrow pointing to the right, positioned above the first bullet point.
- **Materia: Capital Humano.**
  - **Tema: Desarrollo organizacional.**
  - **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
  - **Cuatrimestre: 3ro.**
  - **Alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.**

# Desarrollo organizacional

## ¿Qué es?

Coordinación de distintas actividades individuales con el fin de lograr un objetivo planeado.

## Objetivo:

- Aumentar el grado de confianza entre los miembros.
- Crear ambiente de autoridad.
- Aumentar la comunicación vertical, lateral.
- Incrementar la responsabilidad individual.

## Cambio organizacional

Fuerzas exógenas: nuevas tecnologías, cambios de valores.  
Fuerzas endógenas: cambio estructural y conductual.

## Necesidad de adaptación al cambio

Nuestra comunidad es dinámica, es útil para la supervivencia en ambiente cambiante.

Existen cuatro clases

1. Cambios estructurales
2. Cambios en la tecnología
3. Cambios de productos y servicios
4. Cambios culturales

## Características

- Todas las partes de la empresa trabajan en conjunto.
- Todas las partes desempeñan una función.
- Mejoran la organización por medio de investigación-acción.
- Los participantes aprenden por experiencia.
- Retroalimentación para la toma de decisiones.

## Proceso del desarrollo organizacional

- Recolección de análisis de datos.
- Diagnostico organizacional.
- Acción de intervención
- Evaluación.