

- 
- **Materia: Capital humano.**
  - **Tema: Administración de los recursos humanos.**
  - **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
  - **Cuatrimestre: 3ro.**
  - **Alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.**

# Administración de los recursos humanos

## Funciones de la administración de los recursos humanos

Quienes participan en la administración de los recursos humanos desarrollan y trabajan a través de un sistema integrado de ARH.

-Dotación de personal: es un proceso del cual una organización se asegura de que siempre tendrá un número adecuado de empleados.

-Desarrollo de recursos humanos: consiste en la capacitación, desarrollo, administración y evaluación del desempeño.

-Remuneración: el pago justo de un día trabajado.

-Seguridad y salud: seguridad se refiere al hecho de proteger a los empleados contra lesiones ocasionadas por accidentes en el trabajo y la salud se refiere a que los empleados se encuentren libres de enfermedades físicas y emocionales.

Implica coordinar la participación de individuos para el logro de los objetivos organizacionales.

## El ambiente dinámico de la administración de recursos humanos

La manera en la que el ambiente externo afecta a la administración de sus recursos humanos.

Consideraciones legales; todas las consideraciones legales que afectan practican a la totalidad del espectro de las políticas de recursos humanos.

Mercado laboral: los empleados potenciales que se localizan dentro del área geográfica en la cual vive el personal que normalmente se contrata.

Sociedad: la sociedad también ejerce presiones sobre la ARH.

Sindicatos: empleados con el propósito de negociar con su empleador.

Accionistas: los que invierten dinero en una empresa.