

- **Materia: CAPITAL HUMANO**



- **Tema: MAPA CONCEPTUAL Técnicas efectivas de selección de empleados**

- **Carrera: MVZ**

- **Cuatrimestre 3°**

- **Alumno: Téllez Méndez Alexa Yomara**

Técnicas efectivas de selección de empleados

Entrevistas laborales

Tal vez un buen modo para iniciar una discusión sobre entrevistas es definir sus diversos tipos. Las entrevistas varían en tres factores principales: estructura, estilo y medio.

Estructura
Estilo
Medio

Diseño de una entrevista estructurada

se obtiene información sobre el puesto (análisis de puesto) y se crean preguntas diseñadas para encontrar el grado en el que las habilidades y experiencias del solicitante coinciden con las que se necesitan para desempeñar de forma exitosa el trabajo.

Determinar las KSAO que se tocarán en la entrevista
Crear un código de puntuación para las respuestas de la entrevista

Conducción de la entrevista estructurada

las entrevistas predecirán mejor el desempeño cuando un entrevistador capacitado sea el mismo para todos los solicitantes

Habilidades de búsqueda de empleo

tres secciones proporcionan consejos sobre cómo conducirse en la entrevista, cómo escribir una carta de presentación y cómo elaborar un currículum.

Programar la entrevista:
Antes de la entrevista
Durante la entrevista
Después de la entrevista