

- 
- **Materia: Capital humano.**
 - **Tema: Recursos humanos.**
 - **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
 - **Cuatrimestre: 3ro.**
 - **Alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.**

CAPITAL HUMANO

PLANEACION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS

ES UN PROCESO SISTEMATICO PARA PLANEAR LA APERTURA DE PUESTOS QUE SE DAN EN UNA ORGANIZACIÓN DURANTE UN PERIODO ESPECIFICO.

PRONOSTICO DE NECESIDADES DE RECURSOS HUMANOS

DETERMINA EL NUMERO, LAS HABILIDADES Y LA UBICACIÓN DE LOS EMPLEADOS QUE UNA ORGANIZACIÓN NECECITARA EN UN FUTURO PARA ALCANZAR METAS.

PRONOSTICO DE LA DISPOIBILIDAD DE RECURSOS HUMANOS

DETERMINA SI LA EMPRESA SERA CAPAZ DE ENCONBTRAR A LOS EMPLEADOS CON LAS HABILIDADES NECESARIAS Y A PARTIR DE QUE FUENTES.

USO DE DATOS RH

INFORMACION SOBRE TODOS LOS EMPLEADOS TANTO ADMINISTRATIVOS Y NO ADMINISTRATIVOS, CON EL FIN DE ELABORAR PERFILES.

PRONOSTICO DE ESCACEZ DE EMPLEADOS

CUANDO LAS ORGANIZACIONES ENFRENTAN ESCACEZ DE TRABAJADORES, INTENSIFICAN SUS FUERZAS PARA RECLUTAR AL PERSONAL NECESARIO Y SATISFACER SUS NECESIDADES.

PRONOSTICO DE EXCESO DE EMPLEADOS

AL HACER UN ANALISIS COMPARATIVO DE PERSONAL, DA COMO RESULTADO UN SUPETAVIT DE EMPLEADOS.

RECORTES DE PERSONAL

ES LA MODIFICACIÓN EN LA PLANTILLA DE TRABAJADORES DE UNA EMPRESA QUE RESULTA EN REDUCCIÓN DEL RECURSO HUMANO.