


- 
- **Materia: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**
 - **Tema: REPASO GENERAL**
 - **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
 - **Cuatrimestre: 3ro.**
 - **Alumno: Alexa Yomara Téllez Méndez**

REPASO GENERAL

1. **¿Qué es la cultura?** Es un conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización.
2. **¿Cuántos niveles posee la cultura organizacional?** Superficial y profunda.
3. **¿cuál es el surgimiento y el propósito de la cultura?** Se inicia con un gran líder o fundador el cual articula e implementa ideas y valores particulares como una visión, una filosofía o una estrategia de negocios
4. **¿Cuáles son las dos culturas, que sirven para funciones críticas en las organizaciones?** A) integrar los miembros de una manera que sepan cómo relacionarse con otros, b) ayuda a las organizaciones a adaptarse al medio externo
5. **¿Qué son los ritos y ceremonias?** Son ocasiones especiales que esfuerzan valores específicos, crean un vínculo entre las personas para compartir una comprensión.
6. **¿Qué es un sistema de control?** La forma en que se administra la información.
7. **¿Cuáles son los diseños y culturas organizacionales?** A) cultura adaptable, B) cultura de misión externo, C) cultura de clan, D) cultura burocrática.
8. **¿Qué es un dilema ético?** No se puede identificar claramente lo correcto o lo incorrecto.
9. **¿Qué es la ética gerencial?** Son los estándares éticos aplicables en su mayor parte a las conductas no reguladas por la ley.
10. **¿Qué es la relación del poder?** Es quien ejerce la influencia o manipula, tiene la capacidad de hacerlo.