



- **Materia:** ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

- **Tema:** línea del tiempo

- **Carrera:** MVZ

- **Cuatrimestre:** 3°

- **Alumno:** Alexa yomara Téllez Méndez

FREDERICK WINSLOW TAYLOR
(1903) ING. MEC.

Teoría Científica

T. Mecanicista

Racionalización del tiempo

- * Productividad
- * Jornada laboral
- * Salarios.

Consiste en cuatro principios

1° Planeación, 2° Preparación,
3° Control ejecución.

HENRY FAYOL

(1916) ING. EN MINAS

Teoría Clásica de la administración

Funciones Administrativas

- Estructura
- Eficiencia

Tres aspectos Principales

1- División del trabajo, 2° Medidas
en el proceso administrativa.
3° Formular criterios técnicos.

ELTON MAYO

(1932) Psicólogo, profesor
e investigador

Teoría Relaciones Humanas

Rel. Interpersonales = Bien y Mal

Act. y rel. sociales

Grupos de trabajo

Sentido pert. LIDERAZGO

- * Buenas Relaciones Laborales
- * Necesidades emocionales

MAX WEBER

(1942-1950) Prof. Alemán

Teoría De la Burocracia

Enfoque a la estructura

Puestos con perfil

Debe presentar características
o rasgos Principales.

- * Jerarquía de la autoridad
- * División del trabajo
- * Determinación de reglas
- * Impersonalidad

AMITAI ETZIONI
(A final de la dècada de 1950) Sociòlego
Teoria Estructural / Medio Ambiente.

Hombre org. flexible,
Tolerar frustrac,
Bast. recomp.

Perm. deseo sup.
Org. sist. abierto, Global

- + Miembros
- + Mandatarios
- + Clientes
- + Público General

LUDWIG VON BERTALANFFY

(1951) Biòlego y filósofo
Teoria de los sistemas
La organizaciòn es un conjunto de sistemas que interactuan con factores internos y externos, son dependientes.

Cuenta con subsistemas

- Proceso⁽¹⁾, Entidad⁽²⁾
- Salida⁽³⁾, Entrada⁽⁴⁾

PETER F. DRUCKER

(1954) Abogado, filósofo de la administraciòn

Teoria Neoclasista

El aspecto mas importante de la administraciòn es el conocimiento.

Principios fundamentales

- Organizacione
- Estructura lineal o funcional
- Racionalidad del trabajo
- Departamentalizaciòn

WARREN G. BENNIS

(1962) Autor, considerado como un pionero del campo, estudios de liderazgo.

Teoria del desarrollo organizacional

Con el exterior cambia, la estructura cambia y afecta el desarrollo.

- Son estrategias
- Liderazgo
- Proceso de innovaciòn