


- 
- **Materia: Estructuras organizacionales.**
  - **Tema: Preguntas de repaso**
  - **Carrera: Lic. Medicina Veterinaria Y Zootecnia**
  - **Cuatrimestre: 3º**
  - **Alumno: Ornaldo Fabian San Martin San Martin**

1.- ¿Qué es la cultura organizacional?

Es un conjunto de valores, normas, creencias

2.- ¿Cuáles son los niveles que tiene la cultura organizacional?

Son dos niveles, la superficial y la profunda.

3.- ¿Cuál es el surgimiento y propósito de la cultura?

Se inicia con un gran líder que implementa ideas y valores particulares.

4.- ¿Qué es un clan?

Es un conjunto de personas.

5.- ¿Qué es un rito?

Son ocasiones especiales que refuerzan valores específicos

6.- ¿Qué son las historias y mitos?

Son narraciones basadas en hechos reales que frecuentemente se comparten a los empleados.

7.- ¿Qué es la responsabilidad social corporativa?

Ética gerencial se refiere a la obligación de la gerencia a realizar elecciones y emprender una acción

8.- ¿Cuáles son los valores basados en el líder?

Conductas interpersonales, acciones y expectativas personales, justicia con los demás, liderazgo organizacional.

9.- ¿Qué es la innovación y cambio?

Avanzada tecnología, integración económica nacional, en el mercado identificando oportunidades y amenazas.

10.- ¿Cuáles son los cambios en el producto y servicio?

Corresponden a la fabricación de productos o servicios de una organización, nuevos productos con adaptaciones o líneas de productos totalmente nuevos.