


- 
- **Materia: Estructuras Organizacionales.**
  - **Tema: repaso.**
  - **Carrera: Medicina Veterinaria y Zootecnia.**
  - **Cuatrimestre: 3ro.**
  - **Alumno: Alba Paulina Gómez Alvaro.**

## **Cuestionario**

1. ¿Qué es la cultura? Es un conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse.
2. ¿Cuál es la función de la cultura? Tiene dos funciones, una es integración interna en el que los miembros desarrollan una identidad colectiva y trabajan con eficacia, la segunda es la adaptación externa donde se alcanzan las metas y la forma de tratar a las personas que no pertenecen a la empresa.
3. ¿Qué son los ritos? Son ocasiones especiales que refuerzan valores específicos y crean un vínculo entre las personas para compartir una comprensión y surgen los héroes y heroínas que simbolizan importantes creencias o actividades.
4. ¿Qué son las relaciones de poder? Es quien ejerce la influencia o manipula o tiene la capacidad de hacer lo, puede estar basado en la jerarquía, en el conocimiento, experiencia o su carácter admirable.
5. ¿Qué es la cultura adaptable? Es un enfoque en el entorno mediante la flexibilidad y el cambio para satisfacer la necesidad del cliente, esta fomenta la cultura del espíritu emprendedor.
6. ¿Qué es la cultura de misión? Es cuando una organización está interesada en servir a clientes específicos pero sin necesidad de cambios rápidos.
7. ¿Cuántos tipos de cultura existen? Cuatro, está la cultura adaptable, cultura de misión. Cultura de clan y cultura burocrática.
8. ¿Qué son los valores? Son conductas especiales de los humanos en donde demostramos que tan educados somos, continuamente los practicamos y van de generación en generación.
9. ¿Qué es la ética? Son códigos de principios y valores morales que regulan la conducta de una persona o grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto.
10. ¿Qué contiene un líder basado en valores? Tiene conductas interpersonales, es justo con los demás, tiene acciones y expectativas personales y tiene liderazgo organizacional.