

FORMULARIO DE EVALUACION DEL CANDIDATO

Código de evaluación

- 5: Excelente
- 4: Sobre término
- 3: medio
- 2: Término medio
- 1: Bajo término medio
- 0: Pobre

Historial de trabajo

Considere: Similitud de experiencia de trabajo con este puesto. Continuidad (cambios lógicos de trabajo), estabilidad y progreso en la carrera. Explicación de cambios de trabajo, vacíos entre trabajos e inconsistencias. Progreso en relación a educación y capacitación. Logros significativos y conocimientos relacionados al trabajo. Nivel de ingresos y responsabilidades. Preferencias y aversiones. Número de trabajos y periodos de desempleo. Área de especialización.

COMENTARIOS

Evaluación 4

Metas de Trabajo

Considere: Razones por las cuales solicita este trabajo. Conocimientos sobre este trabajo y relación entre el trabajo y las metas profesionales del candidato. Precisión y realismo de metas

profesionales y capacidad para realizar los esfuerzos necesarios para alcanzarlas. Organización y autodesarrollo personal. Autoevaluación realista de cualidades notables y puntos débiles. Demostrada dedicación al trabajo y voluntad para adaptarse a las necesidades de la compañía. Conformidad entre intenciones declaradas y logros reales. Perspectivas de progreso.

Evaluación 5

#### Educación y entrenamiento

Considere: Educación formal, entrenamiento militar, cursos por correspondencia, entrenamiento en el trabajo y educación autodidacta. Áreas de concentración y razón de selección. Nivel, honores y logros académicos. Preferencias y aversiones. Actividades escolares no académicas. Métodos usados para costear los estudios. Logros escolares en relación e inteligencia. Razones por las cuales dejó de estudiar. Conocimientos sobre desarrollo recientes en su campo de interés. Entrenamiento específico requerido para desempeñar ese trabajo.

Evaluación 3

#### Antecedentes y circunstancias actuales

Considere: Valores y conocimientos adquiridos de sus primeras experiencias. Primeros intereses y logros. Edad en que obtuvo su primer trabajo y grado de control ejercido por sus padres. Actividades actuales fuera del trabajo. Actitud del candidato con respecto a su carrera, posibilidades de viaje, reubicación y conflictos de trabajo. Estabilidad financiera en relación a la edad, la educación y los ingresos pasados del candidato

Evaluación 4

### Apariencia personal

Considere: Apariencia personal consistente con el contacto interpersonal requerido para este trabajo. Aseo, porte, simpatía y aplomo. Falta de manierismos fastidiosos y hábitos nerviosos. Voz dicción y habilidad para expresarse. Si cumple las exigencias físicas básicas del trabajo.

Evaluación 5

### Inteligencia efectiva

Considere: Uso necesario de razonamiento, solución de problemas y educación para realizar este trabajo. Capacidad para aprender. Juicio práctico. Profundidad y amplitud de lectura e intereses intelectuales. Respuestas claras, concisas e informativas. Persecución continua de educación formal o auto-desarrollo. Calidad de conocimientos técnicos. Capacidad para comunicación por escrito. Habilidad administrativa (Planificación, organización, delegación y control).

Evaluación 5

### Capacidad interpersonal

Considere: Capacidad para tratar eficazmente con otros. Capacidad para "vender", dinámico pero agradable. Relaciones con subordinados, compañeros y jefes anteriores. Capacidad para colaborar eficazmente con otros. Dotes demostradas de mando (Entrenando, motivando, dirigiendo y desarrollando subordinados). Capacidad para tratar conflictos abiertamente. Intereses cívicos, aficiones, vida social. Capacidad para escuchar atentamente.

Evaluación 5

### Adaptación personal

Considere: Capacidad para adaptación personal en sus relaciones con otros y a las exigencias del trabajo. Confianza en sí mismo y voluntad para actuar de acuerdo a sus convicciones. Respuestas objetivas y constructivas a problemas. Flexibilidad y tolerancia frente a opiniones, respuestas o personas "diferentes". Aceptación positiva de cambios. Voluntad para aceptar responsabilidad por consecuencia de su propio comportamiento. Buen equilibrio entre actividades de trabajo y vida personal. Adaptación a su situación familiar actual. Capacidad para autodirección y autodisciplina.

Evaluación 4

#### Resumen de cualidades notables

El candidato demuestra excelentes cualidades notables en las áreas de: Metas de trabajo, apariencia personal, inteligencia efectiva y capacidad interpersonal. Además, demostró puntualidad, formalidad y responsabilidad. Es decir, posee los conocimientos y experiencia requeridos para ocupar el puesto ofertado.

#### Resumen de debilidades

Con base a sus respuestas, el candidato denotó complicaciones relacionadas al área de educación y entrenamiento, específicamente las de entrenamiento militar y cursos por correspondencia.

#### Resumen y evaluación total

El candidato en todo momento mostró ser apto para ostentar el cargo, toda vez que cumple con los requerimientos propios para un jefe de almacén.

### Evaluación general

Aspecto evaluado	Pobre	Medio bajo	Medio	Sobre la media	Excelente
Historial de trabajo				✓	
Metas de trabajo					✓
Educación y entrenamiento			✓		
Antecedentes y circunstancias actuales				✓	
Apariencia personal					✓
Adaptación personal				✓	
Evaluación total				✓	

**Recomendaciones** (¿para qué puestos, áreas de trabajo o ubicaciones se debe considerar a este candidato?)

Si no se recomienda al candidato por favor indique las razones principales.

\* Áreas :

- Social.
- Económico.

\* Puestos :

- Jefe de almacén.
- Cualquier otro departamento en el cual él sea el responsable o el líder.

\* Ubicación :

- Centro de trabajo que se le indique, ya que tiene disponibilidad de adaptarse.

## Hoja de calificación para la entrevista de selección preliminar

Nombre del solicitante: Martin Francisco Morales Ruiz

Edad: 32 años

Domicilio: Barrio de Tlaxcala, S.C.L.C.

Aspirante al puesto de: Jefe de almacén. (Activo fijo). US11, S.S. Chiapas

Aspecto personal	Aspecto desagradable, descuidado, desgreñado.	Sin especial cuidado en el vestir o la persona.	En general bien aseado y con buen aspecto.	Muy cuidadoso de su aspecto personal.	Excelente pulcritud y cuidado en el vestir y la persona.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Características físicas	Enfermizo, excesivamente obeso, porte abatido.	Propenso, pequeñas dolencias, poco definido.	Parece encontrarse en buena forma física.	Parece energético, cutis sonrosado y mirada despierta.	Muestra inmejorable condición física.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Voz	Desagradable, irritante.	Difícil de entender y habla con vaguedades.	Agradable, tono de voz simpático.	Muy clara, fácil de entender.	Excepcionalmente agradable por su calidad, firmeza y claridad.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Serenidad	Intranquilo, turbado.	Un tanto inquieto.	No muestra excepcionales falta de serenidad.	Aparentemente muy tranquilo.	Con excepcional dominio de sí mismo.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Facilidad de expresión	Confuso, falta de lógica.	Un tanto vago y retorcido.	Capta las ideas bastante bien.	Lógico, claro y convincente.	Superior aptitud para expresarse.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Confianza en sí mismo	Tímido e insolente.	Vacilante despótico.	Una razonable seguridad.	Muy seguro de sí mismo, sin insolencia.	Muy seguro de sí, de confianza en su capacidad.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Educación	Sin capacitación fundamental para el puesto.	Bastante educación para el puesto.	Buena formación educativa para el puesto.	Buena educación, esta mejorándola al ampliar sus estudios.	Excepcionalmente bien dotado para el puesto.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Inteligencia	Lento, "obtuso".	Tiene poco que ofrecer, más bien torpe.	Capta las cosas con facilidad, es buen oyente.	Alerta, formula preguntas inteligentes.	Excepcionalmente agudo, alerta y entendedor.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Aspiración	Aspiraciones al margen del puesto.	Desear el puesto, pero no piensa más allá.	Desear trabajar, desea progresar.	Mucho ímpetu, tiene planes para progresar.	Excelente motivación, planes muy meditados de progreso.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
Personalidad	Nada adecuado para este puesto.	Personalidad dudosa para este puesto.	Personalidad satisfactoria para este puesto.	Una personalidad muy adecuada para el puesto.	Destacada personalidad para el puesto.	
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100	
	100 200	300 400	500 600	700 800	900 1000	
				320 800	270 900	300 1000
				TOTAL	890	

**Comentarios (Experiencia en el trabajo, estado civil, adecuado para otro puesto, etc):**

Tomando como base la entrevista, el candidato a través de sus respuestas arrojó información de mucha utilidad que será plasmada en el informe psicológico laboral.

- Cuenta con disponibilidad de horario.
- Está dispuesto a cambiar su lugar de residencia.
- Posee las aptitudes y actitudes necesarias para desempeñarse como jefe de almacén.



Psic. Brenda Jacqueline Aguilar Gutiérrez

Nombre y firma del entrevistador