

FORMULARIO DE EVALUACION DEL CANDIDATO

- Código de evaluación
Excelente
5: Sobre término
4: medio
3: Término medio
2: Bajo término medio
1: Pobre

COMENTARIOS

Historial de trabajo

Considere: Similitud de experiencia de trabajo con este puesto. Continuidad (cambios lógicos de trabajo), estabilidad y progreso en la carrera. Explicación de cambios de trabajo, vacíos entre trabajos e inconsistencias. Progreso en relación a educación y capacitación. Logros significativos y conocimientos relacionados al trabajo. Nivel de ingresos y responsabilidades. Preferencias y aversiones. Número de trabajos y periodos de desempleo. Área de especialización.

Evaluación 5

Metas de Trabajo

Considere: Razones por las cuales solicita este trabajo. Conocimientos sobre este trabajo y relación entre el trabajo y las metas profesionales del candidato. Precisión y realismo de metas

profesionales y capacidad para realizar los esfuerzos necesarios para alcanzarlas. Organización y autodesarrollo personal. Autoevaluación realista de cualidades notables y puntos débiles. Demostrada dedicación al trabajo y voluntad para adaptarse a las necesidades de la compañía. Conformidad entre intenciones declaradas y logros reales. Perspectivas de progreso.

Evaluación 5

Educación y entrenamiento

Considere: Educación formal, entrenamiento militar, cursos por correspondencia, entrenamiento en el trabajo y educación autodidacta. Áreas de concentración y razón de selección. Nivel, honores y logros académicos. Preferencias y aversiones. Actividades escolares no académicas. Métodos usados para costear los estudios. Logros escolares en relación e inteligencia. Razones por las cuales dejó de estudiar. Conocimientos sobre desarrollo recientes en su campo de interés. Entrenamiento específico requerido para desempeñar ese trabajo.

Evaluación 4

Antecedentes y circunstancias actuales

Considere: Valores y conocimientos adquiridos de sus primeras experiencias. Primeros intereses y logros. Edad en que obtuvo su primer trabajo y grado de control ejercido por sus padres. Actividades actuales fuera del trabajo. Actitud del candidato con respecto a su carrera, posibilidades de viaje, reubicación y conflictos de trabajo. Estabilidad financiera en relación a la edad, la educación y los ingresos pasados del candidato.

Evaluación 5

Apariencia personal

Considere: Apariencia personal consistente con el contacto interpersonal requerido para este trabajo. Aseo, porte, simpatía y aplomo. Falta de manorismos fastidiosos y hábitos nerviosos. Voz dición y habilidad para expresarse. Si cumple las exigencias físicas básicas del trabajo.

Evaluación 5

Inteligencia efectiva

Considere: Uso necesario de razonamiento, solución de problemas y educación para realizar este trabajo. Capacidad para aprender. Juicio práctico. Profundidad y amplitud de lectura e intereses intelectuales. Respuestas claras, concisas e informativas. Persecución continua de educación formal o autodesarrollo. Calidad de conocimientos técnicos. Capacidad para comunicación por escrito. Habilidad administrativa (Planificación, organización, delegación y control).

Evaluación 5

Capacidad interpersonal

Considere: Capacidad para tratar eficazmente con otros. Capacidad para "vender", dinámico pero agradable. Relaciones con subordinados, compañeros y jefes anteriores. Capacidad para colaborar eficazmente con otros. Dotes demostradas de mando (Entrenando, motivando, dirigiendo y desarrollando subordinados). Capacidad para tratar conflictos abiertamente. Intereses cívicos, aficiones, vida social. Capacidad para escuchar atentamente.

Evaluación 5

Adaptación personal

Considere: Capacidad para adaptación personal en sus relaciones con otros y a las exigencias del trabajo. Confianza en sí mismo y voluntad para actuar de acuerdo a sus convicciones. Respuestas objetivas y constructivas a problemas. Flexibilidad y tolerancia frente a opiniones, respuestas o personas "diferentes". Aceptación positiva de cambios. Voluntad para aceptar responsabilidad por consecuencia de su propio comportamiento. Buen equilibrio entre actividades de trabajo y vida personal. Adaptación a su situación familiar actual. Capacidad para autodirección y autodisciplina.

Evaluación 5

Resumen de cualidades notables

El candidato denota ser responsable, puntual, posee la experiencia y los conocimientos requeridos para ostentar el cargo, además de demostrar constante capacitación y actualización en el ámbito jurídico.

Resumen de debilidades

Candidato que manifiesta diversas debilidades y dificultades relacionadas al entrenamiento militar y cursos por correspondencia.

Resumen y evaluación total

A pesar de tener dificultades en los campos antes mencionados, dicho sujeto es apto para ocupar la vacante, ya que demuestra contar con aptitudes idóneas para dicho puesto.

Evaluación general

Aspecto evaluado	Pobre	Medio bajo	Medio	Sobre la media	Excelente
Historial de trabajo					✓
Metas de trabajo					✓
Educación y entrenamiento				✓	
Antecedentes y circunstancias actuales					✓
Apariencia personal					✓
Adaptación personal					✓
Evaluación total					✓

Recomendaciones (¿para qué puestos, áreas de trabajo o ubicaciones se debe considerar a este candidato?)

Si no se recomienda al candidato por favor indique las razones principales.

Áreas: → Jurídica → Política → Social	Puestos: → Abogado Postulante → Responsable del Área Constitucional → Responsable del Área de Amparo	Ubicación: → Burete Jurídico → Consulta Jurídica → Asesoría Legal
---	--	---

Hoja de calificación para la entrevista de selección preliminar

Nombre del solicitante: Ramiro Arturo Ramos Liévano.

Edad: 27 años

Domicilio: Barrio Santa Lucía, S.C.L.C.

Aspirante al puesto de: Abogado Postulante.

Aspecto personal	Aspecto desagradable, descuidado, desgreñado.	Sin especial cuidado en el vestir o la persona.	En general bien aseado y con buen aspecto.	Muy cuidadoso de su aspecto personal.	Excelente pulcritud y cuidado en el vestir y la persona.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Características físicas	Enfermizo, excesivamente obeso, porte abatido.	Propenso, pequeñas dolencias, poco definido.	Parece encontrarse en buena forma física.	Parece energético, cutis sonrosado y mirada despierta.	Muestra inmejorable condición física.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Voz	Desagradable, irritante.	Difícil de entender y habla con vaguedades.	Agradable, tono de voz simpático	Muy clara, fácil de entender.	Excepcionalmente agradable por su calidad, firmeza y claridad
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Serenidad	Intranquilo, turbado.	Un tanto inquieto.	No muestra excepcionales falta de serenidad.	Aparentemente muy tranquilo.	Con excepcional dominio de sí mismo.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Facilidad de expresión	Confuso, falta de lógica.	Un tanto vago y retorcido.	Capta las ideas bastante bien.	Lógico, claro y convincente	Superior aptitud para expresarse.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Confianza en sí mismo	Tímido e insolente.	Vacilante despótico.	Una razonable seguridad.	Muy seguro de sí mismo, sin insolencia.	Muy seguro de sí, de confianza en su capacidad.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Educación	Sin capacitación fundamental para el puesto.	Bastante educación para el puesto.	Buena formación educativa para el puesto.	Buena educación, esta mejorándola al ampliar sus estudios.	Excepcionalmente bien dotado para el puesto.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Inteligencia	Lento, "obtuso".	Tiene poco que ofrecer, más bien torpe.	Capta las cosas con facilidad, es buen oyente.	Alerta, formula preguntas inteligentes.	Excepcionalmente agudo, alerta y entendedor.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Aspiración	Aspiraciones al margen del puesto.	Desear el puesto, pero no piensa más allá.	Desear trabajar, desear progresar.	Mucho ímpetu, tiene planes para progresar.	Excelente motivación, planes muy meditados de progreso.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
Personalidad	Nada adecuado para este puesto.	Personalidad dudosa para este puesto.	Personalidad satisfactoria para este puesto.	Una personalidad muy adecuada para el puesto.	Destacada personalidad para el puesto.
	10 20	30 40	50 60	70 80	90 100
	100 200	300 400	500 600	700 800	900 1000
TOTAL					930

Comentarios (Experiencia en el trabajo, estado civil, adecuado para otro puesto, etc):

El candidato posee una amplia experiencia laboral presenta un currículum muy amplio, además ha tomado diversos diplomados, cuenta con el grado de Maestría. Se sigue preparando profesionalmente para obtener una mejor calidad de vida. Su estado civil es soltero y sin hijos, con lo cual se concluye que cuenta con disponibilidad de tiempo, además de un cambio de residencia, en caso de ser necesario. De igual manera, tiene diversas aptitudes y habilidades para ejercer y desempeñar cualquier puesto que se le asigne.



Psic. Gabriel Iván Villagómez Aguilar.

Nombre y firma del entrevistador

Ced. Prof.

0123456