



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS SAN CRISTOBAL DE LAS CASAS

CLAVE: 07PSU0075W

LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

CORRIENTES DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO
DIVERSOS MODELOS

CATEDRATICO:

Dra. Dennys Barrientos

PRESENTA:

NORMA IRENE GÓMEZ DÍAZ

Modelos administrativos

Los modelos administrativos son básicamente representaciones que las empresas van copiando, adaptándolos y generalizándolos a las necesidades de las mismas. Estos se representan a través de técnicas, procesos, modelos y sistemas administrativos.



Características

- Son aplicados para producir un cambio
- Para su aplicación requiere del uso de distintas herramientas
- Son modelos que pueden aplicarse a mas de una empresa
- Son modelos que cambian la forma de desempeño del recurso humano de la empresa, a través de las herramientas aplicadas




¿Como ayudan los Modelos Administrativos a la organización?

- Crean un ambiente de seguridad en el entorno laboral
- Ayudan a la Organización a entender mejor un sistema
- Buscan soluciones a problemas
- Generan la cultura de calidad, trabajo en equipo, innovación y mejora continua
- Producen cambios positivos



Modelos administrativos

Existen tres modelos principales hoy en día que se siguen usando y que fueron postulados a principios del siglo XX por personajes como:

- Taylor: Administración científica
 - Fayol: Teoría clásica de la organización
 - Katz y Khan: Teoría de los sistemas - Teoría de las organizaciones
- 

Administración científica (Frederick Taylor)

Expone que este modelo se debe al intento de aplicar los métodos de la ciencia a los problemas de la administración, con el fin de alcanzar una elevada eficiencia industrial. Es una teoría operativa la cual reafirma que el papel de los administradores es planear y controlar.



Teoría clásica de la organización (Henri Fayol)

Señala que la teoría administrativa se puede aplicar a toda organización humana. Se le considera el padre del proceso administrativo, y creador e impulsor de la división de las áreas funcionales para las empresas.

Identifico cinco reglas o deberes de la administración:

1. Planeación
2. Dirección
3. Organización
4. Coordinación
5. Control



Teoría de los sistemas – Teoría de las organizaciones (Katz y Khan)

Este modelo se basa en el uso de las tecnologías, dentro y fuera de la organización, generando la reestructuración en la forma en que se hacen los negocios actualmente y a causa de esto se está dando una revolución en la forma como se están cambiando los modelos administrativos (administración de recursos de capital, financiero, físico, talento humano, etc.), que siguen siendo válidos pero se han renovado para adaptarse a las demandas y ofertas de las organizaciones en el mercado, que cada vez es más globalizado.

