

LEY GENERAL DEL TRABAJO

1.- ¿Qué es sueldo o salario?

El salario es la paga o retribución monetaria que un trabajador recibe a cambio de sus servicios.

El salario es calculado con base en días u horas de trabajo, de modo que es fijado por unidad de tiempo.

2.- ¿Qué son las vacaciones?

Es el periodo en el cual las personas que estudian o trabajan suspenden temporalmente sus obligaciones.

Las vacaciones están asociadas al descanso, el ocio y el turismo.

3.- ¿Qué son las prestaciones?

Son las adicciones a los sueldos y salarios de los trabajadores, pagadas por los empleadores y pueden ser en dinero o en especie.

Incluyen; aportaciones a la seguridad social, primas de antigüedad, cajas privadas de pensiones, despensas, ayudas para renta, etc.

4.- ¿Qué es el permiso?

Es la autorización para abandonar, durante un tiempo determinado, el trabajo, el servicio militar u otras obligaciones.

5.- ¿Qué es la nómina?

Es la lista de los nombres de las personas que están en la plantilla de una empresa o entidad pública y cobran un sueldo de ella.

6.- ¿Qué es la ley federal del trabajo?

Son disposiciones legales que regulan las relaciones obreros patronales, es decir, donde se especifica que tienes que hacer como trabajador y a que tienes derecho, y lo mismo respecto a lo que tu jefe le toca hacer.

7.- ¿Qué es la seguridad social?

Es la protección que una sociedad proporciona a los individuos y los hogares para asegurar el acceso a la asistencia médica y garantizar la seguridad del ingreso, en particular en caso de vejes, desempleo, enfermedad, invalidez, accidente en el trabajo, maternidad o pérdida del sostén de familia.

8.- ¿Qué es la prima vacacional?

Es una prestación en dinero, de carácter obligatorio a la cual tiene derecho el trabajador y que tiene como objetivo que este último tenga un ingreso extra para disfrutar en sus vacaciones.

9.- ¿Qué es el aguinaldo?

Es un pago extra especial que se le entrega a los asalariados o a quienes perciban una jubilación, convirtiéndose el mismo en un salario más que se suma a las doce mensualidades percibidas en concordancia a los doce meses laborales.

10.- ¿Qué son los bonos de productividad?

Son aportes económicos otorgados a discreción a aquellos trabajadores que alcanzan un destacado nivel de productividad o desempeño, en el marco de un periodo determinado.

11.- ¿Qué es el reparto de utilidades?

Es el derecho constitucional de los trabajadores para recibir una parte de las utilidades generadas en la empresa donde laboran, dicho porcentaje será en base a la Declaración Anual que presenten ante las autoridades fiscales.