

Universidad del Sureste.

Lic. En psicología

6° Cuatrimestre

Psicología Organizacional

Título: Investigación “El individuo desde la perspectiva Organizacional.

Catedrático:

Lourdes Yazmin Sarabia Gonzáles.

Alumno: Mauricio Tovilla de los Santos

05 de Mayo del 2020

San Cristóbal de Las Casas Chiapas, México.



El individuo desde la perspectiva organizacional.

Desde el punto de vista organizacional se busca conocer los factores internos y externos que están presentes en la interacción social, así como también, con la personalidad, su capacidad de aprendizaje, su motivación y su percepción,

De igual modo se busca entender como las características de su ambiente laboral, su bienestar, su salud, los factores sociales y la cultura interna de la organización impactan en su motivación.

Se analizan y tratan de equilibrar las distintas ideologías de los que laboran en dicha organización; El individuo es el nervio motor de toda organización, por lo cual es vital estudiar y analizar su accionar; sin olvidar que la gran parte del tiempo los individuos se encuentran en la organización, lo cual genera una constante socialización, la cual impactara en la estructura personal de cada ser humano.

A resumidas cuentas la relación entre el individuo y la organización, es muy estrecha y está definida por factores culturales, históricos, religiosos y avances tecnológicos.

“Las organizaciones dedican considerable tiempo y recursos a la adquisición de personal idóneo. Cada nuevo integrante supone una inversión considerable desde su primer día de trabajo. El recién llegado, por su parte, debe convertirse en un integrante productivo dentro de la organización.” (Herrera, 2011).

Referencia:

<https://elindividuoorganizacional.wordpress.com/2013/09/05/el-individuo-organizacional/>

