



Universidad del sureste.

Materia: psicología organizacional.
Área: Lic. Psicología.

Catedrático:
Alumno: Leonel de Jesús López Gómez.

Tarea: encuesta.

San Cristóbal de las casas Chiapas, a 15 de junio de 2020.

ENCUESTA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL.

Nombre:

Edad:

Sexo:

En cada una de las preguntas siguientes, marque con una palomita la que crea considerable.

Responder la siguiente encuesta.	Escala de importancia		
	cierto	falso	a veces
El clima organizacional, es el medio ambiente y físico en su desarrollo.			
El clima organizacional forma parte del personal y recursos humanos.			
El liderazgo es el que mide la capacidad para relacionarse con sus colaboradores.			
El subclima organizacional es trabajar en equipo y conviviendo.			
Los sistemas es el elemento para relacionarnos.			
Los sistemas son abiertos o cerrados.			
Los sistemas se cx por un propósito, sinergia, entropía , homeostasis y totalidad.			
En cuanto al clima puede generar algún cambio de comportamiento.			
Crees que el nivel de comunicación sea importante.			
El clima organizacional, es aquel que lleva al éxito las empresas.			