



Universidad del sureste.

Materia: psicología organizacional.
Área: Lic. Psicología.

Catedrático:
Alumno: Leonel de Jesús López Gómez.

Tarea: encuesta.

San Cristóbal de las casas Chiapas, a 15 de junio de 2020.

ENCUESTA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL.

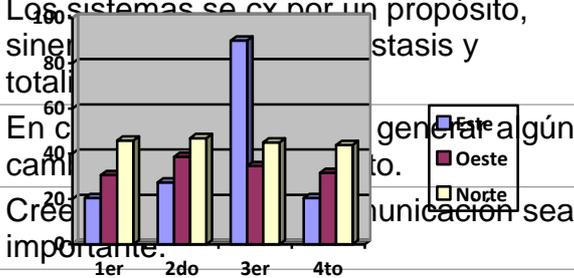
Nombre: diana Elizabeth flores días.

Edad:26 años.

Sexo: mujer.

En cada una de las preguntas siguientes, marque con una palomita la que crea considerable.

Responder la siguiente encuesta.	Escala de importancia		
	cierto	falso	a veces
El clima organizacional, es el medio ambiente y físico en su desarrollo.			A veces.
El clima organizacional forma parte del personal y recursos humanos.	Cierto.		
El liderazgo es el que mide la capacidad para relacionarse con sus colaboradores.	Cierto.		
El subclima organizacional es trabajar en equipo y conviviendo.			A veces.
Los sistemas es el elemento para relacionarnos.		Falso.	
Los sistemas son abiertos o cerrados.			A veces.
Los sistemas se crean por un propósito, sin el total estasis y			A veces.
En el camino se genera algún	Cierto.		
Creo importante que la comunicación sea	Cierto.		
El clima organizacional, es aquel que lleva al éxito las empresas.			



Profe que tal es un gusto saludarla, la tarea se lo aplique a la misma que me está apoyando para contestar cualquier actividad, de este modo se lo envié.