

Psicología del individuo desde el enfoque organizacional.

Para Lewin, la conducta humana está en función de la persona y el entorno y, concretamente, la conducta organizacional estará en función de los miembros y de la organización.

Las unidades de observación para comprender esta conducta serán, por tanto, los individuos, los grupos pequeños, las organizaciones totales y la interacción de estas con sus contextos sociales. El estudio de este grupo particular de conductas abarcarían las dimensiones estructurales y ambientales, así como individuales y grupales.

Desde una perspectiva cognitiva, señalan que las organizaciones determinan la conducta organizacional proporcionando los estímulos a los que los miembros están expuestos. Estos estímulos serían las expectativas que comunican a sus miembros y los recursos que proporciona. Por su parte, los miembros se comportan en la organización de acuerdo con las necesidades y objetivos que esperan alcanzar en ella y con sus habilidades y energía.

De acuerdo con esto, proporcionan un modelo explicativo de la conducta organizacional: en primer lugar, se da la percepción y evaluación de las demandas organizacionales (en función de sus objetivos y necesidades y de las de sus miembros). Estas demandas originan unas tareas a realizar por el sujeto, el cual las redefine teniendo en cuenta las necesidades de la organización e incluyen tareas personales que surgen de sus propias expectativas.