

Universidad del Sureste.

Lic. En psicología

6° Cuatrimestre

Psicología Organizacional

Título: Análisis unidad 4

Catedrático:

Lourdes Yazmin Sarabia Gonzáles.

Alumno: Mauricio Tovilla de los Santos

24 de julio del 2020

San Cristóbal de Las Casas Chiapas, México.



Durante esta última unidad analizamos temas muy interesantes dentro de una organización, analizamos procesos y dinámicas internas que tienen un impacto directo dentro de la organización.

Para ser más específicos en esta unidad analizamos a la organización desde el punto de vista de un grupo, es decir como un conjunto de varios elementos que obedece a una necesidad concreta.

Los grupos de en una organización, son de suma importancia ya que gracias a ellos se enriquece y se obtiene cierto grado de profundidad en la obtención de información.

Analizamos también las dos funciones de un grupo, la primera es que facilita la consecución de los objetivos y también nos permiten hacer frente a las relaciones sociales y emocionales de sus integrantes, puesto que brindan pertenencia, afiliación y seguridad, entre otros muchos aspectos que brindan seguridad a los integrantes de dicho grupo.

Sin embargo como todo en la vida, es necesario cumplir una serie de requisitos para que un conjunto se considere un equipo de trabajo, estas características son:

- ✚ Identidad en torno a una meta.
- ✚ Tamaño adecuado.
- ✚ Organización interna.
- ✚ El equipo es único.
- ✚ Participación de todos sus miembros.
- ✚ Comprensión recíproca, apoyo y reconocimiento mutuo.
- ✚ Ambiente adecuado.
- ✚ Productividad.

A su vez encontramos cuatro enfoques que son los siguientes.

- ✚ El grupo en función de la percepción.
- ✚ El grupo en función de la organización.



- ✚ El grupo en función de la motivación.
- ✚ El grupo en función de la interacción.

A si mismo los grupos se dividen en diversos tipos, están los formales y los informales, a grandes rasgos la característica que los diferencia es que el formal plantea una estructura en su organización y en sus tareas.

Al igual que en los grupos sociales en los grupos organizaciones cada integrante adquiere un rol específico, sin embargo existen diferencias entre la identidad de rol que cree tener el poseedor, la percepción de los demás y las expectativas que tienen de él y claro está los conflictos que se generan.

Dentro de los roles encontramos

- El detector
- El probador
- El informante
- El soñador
- El sustentador.

Existe también un contrato psicológico de forma indirecta en la cual se expresan las obligaciones y deberes de cada uno de los integrantes. La comunicación como en muchos otros contextos cuenta con un rol determinante puesto que gracias a ella se puede controlar la conducta de los miembros motivarlos, expresar emociones e informar.