

Universidad del Sureste.

Lic. En psicología

6° Cuatrimestre

Psicología Organizacional.

Título: Aplicación del test Enegramas.

Catedrático:

Lourdes Yazmin Sarabia Gonzáles.

Alumno: Mauricio Tovilla de los Santos

23 de Mayo del 2020

San Cristóbal de Las Casas Chiapas, México.

Test de habilidades duras.

Se le aplicó el test de las habilidades duras, a J.I.N.G, durante la aplicación el sujeto, se muestra tranquilo y responde con decisión cada una de las respuestas, duda únicamente en una; este test nos permite evaluar rasgos como, el liderazgo, la capacidad de trabajar bajo presión entre otras.

A continuación se muestran los resultados obtenidos:

<i>Frecuencia</i>	Preguntas.	¿Cuál es la competencia?
<i>Nunca</i>	0	
<i>A veces</i>	2,17	Compromiso y capacidad de trabajar bajo presión.
<i>Casi siempre</i>	1, 3, 4, 6, 7, 10, 12, 14, 15	Toma de decisiones, comunicación interpersonal, flexibilidad, gestión de tiempo, liderazgo, trabajo en equipo y responsabilidad.
<i>Siempre</i>	5, 8, 9, 11, 13, 16, 18	Comunicación interpersonal, liderazgo, creatividad y resolución de problemas, responsabilidad y capacidad de trabajar bajo presión.

Interpretación o análisis:

En base a los resultados obtenidos, podemos resumir que nuestro postulante posee habilidades como el compromiso, toma de decisiones, comunicación interpersonal, flexibilidad, gestión de tiempo entre otras; también destacamos sus habilidades dominantes: comunicación interpersonal, liderazgo, creatividad, resolución de problemas, responsabilidad y capacidad de trabajar bajo presión; en base a estas aptitudes podemos concluir que nuestro postulante es apto para puestos de gerencia, supervisión, atención al cliente, a su vez posee buena capacidad de liderazgo por lo cual su perfil encarga perfectamente como jefe de departamento.

Evidencias de aplicación:

