



Universidad del sureste.

Materia: psicología organizacional.  
Área: Lic. Psicología.

Catedrático:  
Alumno: Leonel de Jesús López Gómez.

Tare: psicología del individuo desde el enfoque organizacional.

San Cristóbal de las casas Chiapas, a 7 de mayo de  
2020.

la conducta humana está en función de la persona y el entorno y, concretamente, la conducta organizacional estará en función de los miembros y de la organización.

Las unidades de observación para comprender esta conducta serán, por tanto, los individuos, los grupos pequeños, las organizaciones totales y la interacción de éstas con sus contextos sociales, el estudio de este grupo particular de conductas abarcaría las dimensiones estructurales y ambientales, así como individuales y grupales.

factores tales como el entorno social o las dimensiones contextuales, considera la conducta organizacional como la interacción de tres sistemas conceptuales independientes.

1. El entorno físico y tecnológico en que tiene lugar.
2. El medio social, o los patrones de interrelaciones personales en que se ocurre.
3. El sistema personal de los miembros de la organización.

La intersección entre el ambiente físico y el social da lugar a los contextos comportamentales.

El estudio del comportamiento que tienen las personas dentro de una empresa es un reto nunca antes pensado por los gerentes y que hoy constituye una de las tareas más importantes; la organización debe buscar adaptarse a la gente que es diferente ya que el aspecto humano es el factor determinante dentro de la posibilidad de alcanzar los logros de la organización.

BIBLIOGRAFIAS:

<https://sites.google.com/site/tecnicaturapsicoorganizaciones/conducta-organizacional---el-individuo>