

Alumna:

Lizbeth Guadalupe Medina Aguilar.

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Docente:

Lic. Dulce de los Ángeles López Vázquez.

Materia:

Ética y legislación.

San Cristóbal de las casas, Chiapas.

PROPUESTA CONSTRUCTIVA DE COMO EVITAR EL DESPIDO INJUSTIFICADO.

Hablar del despido de un empleado es algo que tiene que suceder tarde o temprano, ya que al ser contratado por una empresa o institución es el riesgo que todos llegan a tener en un cierto determinado tiempo. El despido le afecta tanto al empleado como a la empresa, porque si despide a un trabajador injustificadamente éste puede recurrir a una situación legal en la cual la empresa debe de pagar una indemnización al individuo por lo que esto generarían un costo a la empresa y eso no le conviene.

Para evitar que un empleado sea despedido injustificadamente, propongo que antes de llegar a esta acción se debe de investigar el desempeño de la persona para saber si tenemos razones verdaderas para hacerlo, debemos de preguntar con los supervisores si el empleado está haciendo los labores que tiene impartidos, si ha llegado puntual a su hora de trabajo, si porta adecuadamente el uniforme, si no tiene algún conflicto con alguno de sus compañeros de trabajo.



También se debe de tener en cuenta y conocer lo que marca la Ley Federal del Trabajo, ya que si despedimos a un empleado injustificadamente, tenemos que pagarle una indemnización lo cual sería un gasto innecesario a la empresa o institución.



Para evitar despidos, propongo que al empleado se le debe de dar a conocer una serie de criterios y normas los cuales sean como una guía en la cual sepan qué tienen permitido hacer y que no, de esta manera el trabajador esté consciente de que si hace lo que se le indica, no se le va a poder despedir y que pueda permanecer en su empleo.

Se le debe de proporcionar una guía, la cual contenga las políticas de la empresa, las medidas disciplinarias que se tomarán en caso de específicos, las tareas y actividades que tiene que realizar el empleado, el uniforme que debe de portar y el horario en el que va a laborar y también contendrá las sanciones que se tomaran si el empleado no acata las políticas. Este debe de estar firmado por el empleado de que está enterado y conforme de lo que le pide la empresa y la institución.



También es importante tener capacitado al empleado ya que de esta manera, si no funciona en algún departamento, lo podemos mover a otra área en la que se ajuste a sus habilidades y que el empleado rinda mejor. De manera que así evitamos contratar más personal y que el empleado que está capacitado pueda funcionar en diferentes áreas de la empresa y evitar que se despidan.



Y para finalizar, alguna propuesta en equipo que haría para que se integren todos los empleados y evitar conflictos sería en realizar actividades de recreación como torneos deportivos o una pausa laboral en la cual los empleados se tomen un descanso de 30 minutos. También en celebras cumpleaños de los empleados o fechas importantes las cuales todos interactúen y haya un buen ambiente labora.