



Universidad Del Sureste

**Nombre:**

Paola Jaqueline Cameras Cadena

**Carrera:**

Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

**Docente:**

Dulce de los Ángeles López Vázquez

**Materia:**

Ética y legislación

**Tema:**

“Duración De Las Relaciones Del Trabajo”

**Fecha:**

07 Junio De 2020

San Cristóbal De Las Casas Chiapas, México

## **"DURACIÓN DE LAS RELACIONES DEL TRABAJO"**

En el presente ensayo trata acerca de las relaciones que existen en el entorno laboral, en el tiempo que el trabajador presta sus servicios. por lo que de esta manera se van forma un grupo de trabajo en el que todos depende de todas las áreas para llevar acabo y cumplir con sus funciones, siempre cuando haya respeto, responsabilidad por cada áreas y puntualidad ya que todo esto es un proceso en que interrelación todos y cada uno de los empleados para que exista un clima laboral favorable y que puedan cumplir con sus objetivos tanto a nivel profesional como para la misma organización.

Para empezar las relaciones de trabajo se inician cuando se llega a un acuerdo para dar seguimiento al contratado para que ambos obtengan un beneficio. En el que por medio de este acuerdo se van a redactar los horarios, salario, funciones a desempeñar, entre otras cosas que les beneficie a ambos. Ya que desde el momento que inicia se van generando las primeras relaciones e impresiones al formar parte de determinada organización.

Ya que de esta manera en el que el empleado va ser capacitado para que después pueda cumplir sus tareas que le son asignadas con eficiencia y de tomar iniciativa por sí mismo. Por lo cual se va generando el vínculo entre las integrantes que conforman la empresa, en cual ofrece su fuerza de trabajo ya sea física o mental y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea y funciones que le son asignadas.

Por lo que se da la siguiente situación en el que consta que el trabajador va estar a disposición del contratante, y la Remuneración Económica por el esfuerzo y las actividades realizadas, el pago de su salario para que el trabajador pueda cumplir sus necesidades básica. Por lo que para ello existen diferentes contratos para determinada el tiempo en que labora la personas, existen diferentes tipos por tiempo definitivo y otros en el que se les pide reanudar su contrato a cuando este espire o bien cuando termina el trabajo da por terminado el contrato.

Por lo que por otro lado los actores que conforman la relación de trabajo son el trabajador quien presta sus servicios, el patrón quien utiliza al empleado en realización de sus actividades para ofrecer sus servicios o producto y en algunas ocasiones un patrón sustituto en el que a veces el patrón no dispone de tiempo o por imprevistos no puede hacer acto de presencia para cualquier tipo de información.

En el que este proceso se requiere de todos para que las personas puedan, cumplir con sus labores y la empresa puede tener mayor productividad y rendimiento, es así que las relaciones que se presentan deben de estar en continua comunicación para que exista una correcta colaboración y participación de sus integrantes por lo que va influir que las relaciones que se están dando generen un ambiente favorable para cada trabajador y no lo vean como se lo están imponiendo o porque es a la fuerza.

Por lo que, por otra parte, lo que se ha mencionado hace referencia que las relaciones son algo permanente sino hasta cuando termine de laborar el trabajador y de por finalizado la prestación de sus servicios es así que de esta manera no exista ningún lazo una al trabajador siga laborando y se desgaste físicamente.

Para concluir es bueno que se de los contrataos para evitar problemas ya que de esta manera saber las responsabilidades y derechos que tenemos y no que afecte las relaciones que existen con los integrantes de la organización, porque de esta manera saber que necesitamos todos para llevar a cabo nuestras funciones y poder cumplirlas, por lo que lo contratos sé que se realizan son de gran utilidad para saber lo que redactado y no hacer otras cosas que no corresponden y si en la manera en que desempeñamos nuestras actividades ascender de puesto y ocupar otros cargos y que generar la confianza y cumplir con nuestros objetivos.