



Universidad del sureste

Nombre

Alondra Esmeralda López Velasco

Docente

Mtra. Dulce de los ángeles López

Carrera

Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Materia

Ética y legislación

Tema

El despido injustificado

Fecha

10 de julio de 2020

San Cristóbal de casas Chiapas, México

EL DESPIDO INJUSTIFICADO

¿QUÉ HARÍAS COMO DIRECTORA DE DEPARTAMENTO PARA MEJORAR EL RENDIMIENTO DE TUS EMPLEADOS?,

Yo pienso que principalmente debe de existir una buena comunicación con todo el personal, tener la organización adecuada en cada área tanto como el personal adecuado en cada departamento de trabajo, tener al equipo motivado y con las horas justas y trabajo justo no cargarles para que ellos no lleguen a un mal rendimiento, tener mucha motivación personal para cada empleado y así pueda ser eficiente en lo que realiza y brindarle el apoyo y la confianza que el necesita para poder llegar a entenderlo si surgiera algún problema.

¿QUE PROPUESTA EN EQUIPO HARÍAS?

- Tener la misión clara para llegar a una meta
- Reconocer el esfuerzo del trabajo realizado por cada personal
- Tener un clima laboral bueno
- Reconocer cualidades y tener recompensas
- Motivación laboral y personal

Siguiendo con esto siento que es bueno que exista una buena relación laboral ya que de esta manera nos servirá para que exista una buena productividad. También dar a conocer la razón del despido para la calculación de la liquidación debe ser de acuerdo con la ley marque para que de esta manera de le esté pagando por el tiempo de prestado de sus servicios a la empresa. Y por lo que llevara a que se establezca en buenas condiciones.