



Universidad Del Sureste

Nombre:

Paola Jaqueline Camaras Cadena

Carrera:

Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Docente:

Mtra. Dulce de los Angeles López
Vázquez

Materia:

Etica y Legislacion

Tema:

"Propuesta constructiva"

Fecha:

10 de Julio De 2020

San Cristóbal De Las Casas Chiapas,
México

Despido injustificado

¿Que harías como directora de departamento para mejorar el rendimiento de tus empleados?

Ser capaz de organizar al equipo y distribuir las responsabilidades de manera equitativa, es importante mantener a todo el equipo motivado, así como garantizar un buen ambiente de trabajo. No se trata solamente de proporcionarles las herramientas técnicas, sino de ofrecerles motivación y productividad. Es necesario establecer una buena comunicación con el empleado y definir claramente los objetivos de la organización, es importante que todos estén alineados con ello que se sientan agusto con lo que esten realizando

¿Que propuesta en equipo harías?

- ✓ Establecer metas claras.
- ✓ Reconocer y felicitar el buen trabajo, No hay mejor motivación que el reconocimiento de tu jefe o compañero de trabajo
- ✓ Tener un Buen ambiente de trabajo

Para terminar mediante los puntos que se explica sienta que es una manera para llevar una buena productividad y que las personas puedan cumplir con sus funciones. Ya que son diversos los motivos en el que pueda presentar el despido injustificado y que lleve a dar por terminado la relación laboral siempre y cuando se ajuste a lo que la ley establece para que de esta forma no se presente ningún otro tipo de problema y se dé en buenas condiciones la terminación la relación de patrón y trabajador y así las por concluida esta relación y las prestaciones de sus servicios así a la empresa durante cierto tiempo.