

Alumna:

Lizbeth Guadalupe Medina Aguilar.

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Docente:

Lic. Ivonne Hernández Zúñiga.

Materia:

Gestión del Trabajo Social

San Cristóbal de las casas, Chiapas.

Elementos y dinámicas del cambio en las organizaciones.

Para que una empresa se lleve adelante, una de las funciones más importantes del departamento de Recursos Humanos es la gestión del cambio organizacional. El proceso del cambio es un proceso complicado, ya que todas las personas muestran reacciones diferentes. El cambio es inevitable, por lo que hay que tratar de acostumbrarse a él para sacar provecho y ser más competente.

La gestión de cambio es complicado por lo que, antes de implementar el modelo de gestión del cambio es esencial que se detecte y analizar lo que se necesita cambiar y elaborar un plan de cambio, una planificación estratégica que indique el camino a seguir.

Al llevar a cabo un cambio se debe de detectar los factores de cambio organizacional, aquellos factores que la empresa o el profesional piensan que están lastrando su camino y que tienen que cambiar lo antes posible: factores tecnológicos, estructurales, de personal, culturales, entre otros.

En cuanto a los elementos para los cambios intangibles he de mencionar: la creación de equipos de trabajo, de sistemas de comunicación, cultura y liderazgo. Equipos: los equipos de trabajo que van a gestionar e impulsar el cambio deben ser organizados desde un primer momento. En algunas organizaciones, estos equipos se dividen en equipos de mejora, de integración y de seguimiento. Comunicación: si la estrategia de comunicación no es la correcta es muy probable que el cambio gestionado no se implemente nunca o lo haga de forma parcial. Cultura corporativa: los cambios deben de ir en concordancia con la cultura de la empresa, sino fracasaran sin que exista una razón clara.

Para concluir, es importante decir que los cambios en las organizaciones son de gran ayuda, ya que podemos mejorar en varios aspectos de la organización. Al ir pasando el tiempo, las necesidades de los individuos van cambiando por lo que las empresas deben de adaptarse y reinventar sus productos o servicios para satisfacer estas nuevas necesidades que van surgiendo y las que no lo hacen

pueden llegar a la quiebra. También para realizar un cambio, es importante analizar muy bien la situación para saber cuáles serán los cambios se van a realizar en que área o departamento se realizarán, ya que si no se hacen los cambios adecuados, las empresas podrán tener pérdidas. Los trabajadores también deben de adaptarse a estos cambios, ya que si no lo hacen, pueden llegar hasta perder su empleo, a ellos también les beneficia porque pueden obtener nuevos conocimientos y adquirir nuevas habilidades para desempeñar su cargo.