

Alumna:

Lizbeth Guadalupe Medina Aguilar.

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Docente:

Lic. Ivonne Hernández Zúñiga.

Materia:

Gestión del Trabajo Social

San Cristóbal de las casas, Chiapas.

\* Va más allá de la relación entre individuos

-Importancia del \*Son fuente de enriquecimiento de información Tareas, ideas, soluciones

grupo \*Opciones amplias y análisis crítico Coordinar e integrar

Resolver problemas

-Que sea armónico \*Facilitar la consecución de objetivos Implantación de soluciones

-Función del grupo Socialización

-Cumple dos funciones Comunicar

Pertinencia y afiliación

-Identidad entorno a una meta \*Hacer frente a las relaciones sociales Identidad y estima

-Debe de -Legitimidad Y emocionales de sus integrantes Seguridad

tener -Resolver problemas Resolver problemas

\*El grupo en función de la percepción

Naturaleza de los Cuatro enfoques \* El grupo en función de la organización

grupos \* El grupo en función de la motivación

\* El grupo en función de la interacción

El grupo y los tipos

De grupo en la -Estructura de la organización

organización \*Formal -Asignaciones determinadas de trabajo que fijan tareas

-Tipos de grupos - El comportamiento de los individuos está estipulado

-Actividad ajena a los sistemas de autoridad formal

\*Informal - Existen centros de poder carentes de reconocimiento oficial

-Afectan la eficacia, productividad, clima social

\*Formación.

-Etapas del \*Tormenta.

Desarrollo del \*Normalización.

grupo \*Desempeño.

\*Terminación.

\*Son realizadas en grupo o comités de trabajo -Efectividad.

-Toma de decisiones en grupo \*Quedan individualizadas y pasan a formar parte de la estructura Se requiere tres preocupaciones -Eficiencia

\*Influye en el rol de la gerencia -Satisfacción del participante

-Equipos y grupos han sido empleados como equivalentes

-Equipo -El desempeño e un grupo de trabajo depende de lo que los miembros hacen como individuos

-incluye los resultados individuales