

 Alumna:

Lizbeth Guadalupe Medina Aguilar.

Licenciatura:

Trabajo Social y Gestión Comunitaria.

Docente:

Lic. Ivonne Hernández Zúñiga.

Materia:

Gestión del Trabajo Social

San Cristóbal de las casas, Chiapas.

 \* Va más allá de la relación entre individuos

 -Importancia del \*Son fuente de enriquecimiento de información Tareas, ideas, soluciones

 grupo \*Opciones amplias y análisis crítico Coordinar e integrar

 Resolver problemas

 -Que sea armónico \*Facilitar la consecución de objetivos Implantación de soluciones

 -Función del grupo Socialización

 -Cumple dos funciones Comunicar

 Pertinencia y afiliación

 -Identidad entorno a una meta \*Hacer frente a las relaciones sociales Identidad y estima

 -Debe de -Legitimidad Y emocionales de sus integrantes Seguridad

 tener -Resolver problemas Resolver problemas

 \*El grupo en función de la percepción

 Naturaleza de los Cuatro enfoques \* El grupo en función de la organización

 grupos \* El grupo en función de la motivación

 \* El grupo en función de la interacción

El grupo y los tipos

De grupo en la -Estructura de la organización

 organización \*Formal -Asignaciones determinadas de trabajo que fijan tareas

 -Tipos de grupos - El comportamiento de los individuos está estipulado

 -Actividad ajena a los sistemas de autoridad formal

 \*Informal - Existen centros de poder carentes de reconocimiento oficial

 -Afectan la eficacia, productividad, clima social

 \*Formación.

 -Etapas del \*Tormenta.

 Desarrollo del \*Normalización.

 grupo \*Desempeño.

 \*Terminación.

 \*Son realizadas en grupo o comités de trabajo -Efectividad.

 -Toma de decisiones en grupo \*Quedan individualizadas y pasan a formar parte de la estructura Se requiere tres preocupaciones -Eficiencia

 \*Influye en el rol de la gerencia -Satisfacción del participante

 -Equipos y grupos han sido empleados como equivalentes

 -Equipo -El desempeño e un grupo de trabajo depende de lo que los miembros hacen como individuos

 -incluye los resultados individuales