

**Universidad del sureste**



**Alumna:**

Alondra Esmeralda López Velasco

**Materia:**

Gestión del trabajo social

**Catedrático:**

Mtra. Ivonne Hernández Zúñiga

**Carrera:**

Licenciatura En Trabajo Social y  
Gestión comunitaria.

**Fecha:**

**23 de mayo del 2020**

**San Cristóbal de las casas Chiapas, México.**

## FORMACION DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Es fundamental en todas las empresas, establece cargos y responsabilidades para conocer el tema con exactitud es necesario definir cada uno de los terminos, y analizar que tipo que organización concuerda con los objetivos de la empresa.

Organigrama es la representacion grafica de la divicion dee trabajo, se puede establecer de diferentes formas según su naturaleza, su finalidady su contenido.

El clima organizacional es importante en una empresa, esta puede impactar significativamente los resultados de la productividad. Por ello es necesario analizar la motivacion, funciones y las condiciones en que se encuentre los trabajadores, solucionarlos y asi obtener mejores resultados

Se conoce como estructura organizacional a las formas de organización interna y administrativa de una empresa u organización. Esto incluye también el reparto del trabajo en áreas o departamentos determinados según esa misma estructura.

Dicho en otras palabras, la estructura organizacional de una empresa es el modo en que se concibe a sí misma, el modo en que planifica su trabajo y reparte formalmente sus responsabilidades. La estructura organizacional es la *forma* de una empresa. Las empresas y organizaciones suelen organizarse a sí mismas en base a los objetivos que se han trazado. Por otro lado, su estructura responde también al modelo de gestión interna que emplean, es decir, a cómo conciben la autoridad, la jerarquía administrativa y la división de sus labores.

Se conoce como estructura organizacional a las formas de organización interna y administrativa de una empresa u organización. Esto incluye también el reparto del trabajo en áreas o departamentos determinados según esa misma estructura.

Dicho en otras palabras, la estructura organizacional de una empresa es el modo en que se concibe a sí misma, el modo en que planifica su trabajo y reparte formalmente sus responsabilidades. La estructura organizacional es la *forma* de una empresa.

Las empresas y organizaciones suelen organizarse a sí mismas en base a los objetivos que se han trazado. Por otro lado, su estructura responde también al modelo de gestión interna que emplean, es decir, a cómo conciben la autoridad, la jerarquía administrativa y la división de sus labores.