

**Universidad Del Sureste**

**Nombre**:

Norma Edith Pale Bolóm

**Carrera**:

Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

**Docente**:

Lic. Ivónne Hernández Zúñiga

**Materia**:

Gestión de trabajo social

**Tema**:

 "**FORMACION DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN**

"

 **Fecha**:

 25 de Mayo De 2020

San Cristóbal De Las Casas Chiapas, México

**"FORMACION DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN"**

Es fundamental en todas las empresas, establece cargos y responsabilidades para conocer el tema con exactitud es necesario definir cada uno de los terminos, y analizar que tipo que organización concuerda con los objetivos de la empresa.

Organigrama es la representacion grafica de la divicion dee trabajo, se puede establecer de diferentes formas según su naturaleza, su finalidady su contenido.

El clima organizacional es importante en una empresa, esta puede impactar significantemente los resultados de la productividad. Por ello es necesario analizar la motivacion, funciones y las condiciones en que se encuentre los trabajadores, solucionarlos y asi obtener mejores resultados.

Las organizaciones deben contar con una estructura organizacional de acuerdo a todas las actividades o tareas que pretenden realizar, mediante una correcta estructura que le permita establecer sus funciones, y departamentos con la finalidad de producir sus servicios o productos, mediante un orden y un adecuado control para alcanzar sus metas y objetivos.

Una estructura organizacional bien planificada sirve para enfocar esfuerzos hacia los objetivos y que todos los departamentos crezcan en la misma dirección. Si no se ha desarrollado convenientemente, los empleados quedan desconcertados por la falta de autoridad, falla la coordinación, y la toma de decisiones es más lenta. El rendimiento económico de la empresa a largo plazo podría verse afectado.