

Universidad Del Sureste

Nombre:

Paola Jaqueline Camaras Cadena

Carrera:

Trabajo Social Y Gestión Comunitaria

Docente:

Lic. Ivonne Hernández Zúñiga

Materia:

Gestion del Trabajo Social

Tema:

Estructura organizacional"

Fecha:

25 de Mayo De 2020

San Cristóbal De Las Casas Chiapas, México

FORMACION DE LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Es fundamental en todas las empresas, establece cargos y responsabilidades para conocer el tema con exactitud es necesario definir cada uno de los termino, y analizar que tipo que organización concuerda con los objetivos de la empresa.

Organigrama es la representación gráfica de la división de trabajo, se puede establecer de diferentes formas según su naturaleza, su finalidad y su contenido.

El clima organizacional es importante en una empresa, esta puede impactar significante los resultados de la productividad. Por ello es necesario analizar la motivación, funciones y las condiciones en que se encuentre los trabajadores, solucionarlos y así obtener mejores resultados.

Las empresas y organizaciones suelen organizarse a sí mismas en base a los objetivos que se han trazado. Por otro lado, su estructura responde también al modelo de gestión interna que emplean, es decir, a cómo conciben la autoridad, la jerarquía administrativa y la división de sus labores.

Cada empresa tiene su estructura organizacional propia. Es posible modificarla y adaptarla a nuevos escenarios y necesidades si fuera el caso, aunque eso suele implicar grandes cambios y remodelaciones.

Todas las organizaciones deben tener una estructura organizacional según las tareas o actividades que pretenda hacer, a través de una adecuada estructura que le permita fijar sus funciones, y áreas con la intención de producir productos o servicios mediante un correcto orden que facilite la consecución de los objetivos empresariales marcados con anterioridad.

tipos de estructuras organizacionales están definidos para cumplir las necesidades de las organizaciones que operan de forma diferente. Los tipos de estructura organizacional incluyen divisional, funcional, geográfica y central.

Una estructura divisional es adecuada para las organizaciones con distintas unidades de negocios, mientras que la estructura geográfica provee una jerarquía para las organizaciones que operan en muchos lugares nacional o intencionalmente.

Una estructura organizacional funcional está basada en los deberes de trabajo de cada uno hay muchos tipos de estructuras organizacionales desarrolladas para cumplir con las llaves de cada organización, todas proveen una jerarquía que se reporta a un lugar centralizado y grupo de ejecutivos.

El miembro de rango más alto de una tabla organizacional es uno o varios altos ejecutivos llamados presidente, jefe ejecutivo o jefe operativo.