



Erick Eduardo cabrera pola

Tania estudillo

Alejandrocabrera12545@gmail.com

9651280855

Trabajos de plataforma

Capital humano

29/07/20

ACTIVIDAD No.1 Foro I Realizar 10 preguntas con sus respuestas de la pág.85-88

ACTIVIDAD No.1 Foro 10 Preguntas. Nombre: Eduardo Cabrera Pola,

1.- ¿que son las pruebas psicométricas?

R=es para elegir al personal más adecuado para cubrir lo vacante

2.- ¿en qué año fue estructurada y en dónde fue?

R=estados unidos 1870

3.- ¿qué es el test de cleaver?

R= es una prueba bajo cronometro para ver la paciencia de la persona

4.- ¿para qué sirve el examen médico?

R=conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo

5.- ¿qué es la contratación?

R=resultado final personal contratado

6.- ¿en qué artículo está el contrato indefinido?

R=artículo 73

7.- ¿qué es un contrato indefinido?

R=indefinido cuando ninguna de las partes exprese abiertamente una relación de servicios.

8.- ¿cómo se define un contrato indefinido? R=son aquellos que no fijan fecha para el inicio o final de la relación laboral

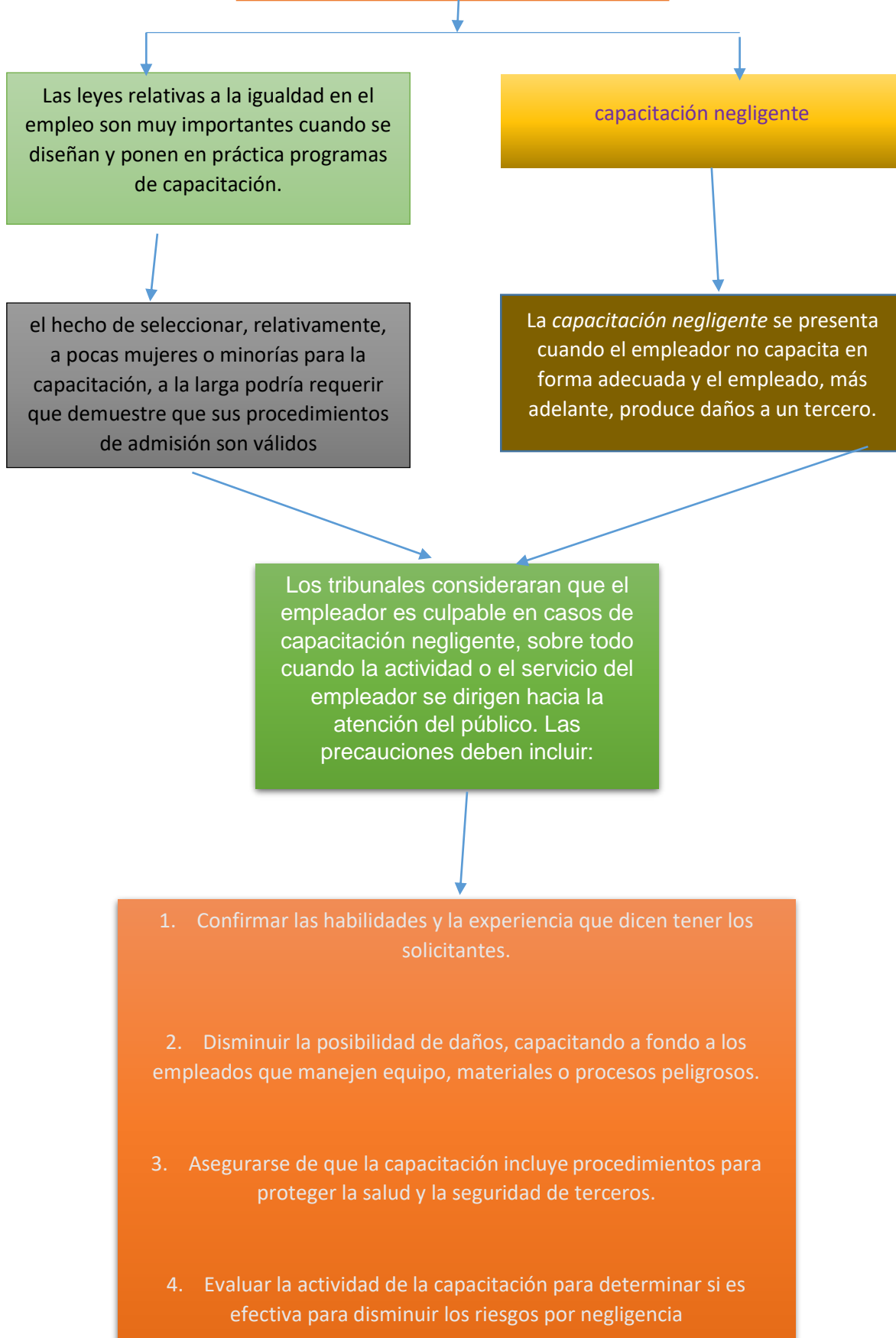
9.- ¿qué es el contrato indefinido? R=en el cual culmina la relación de servicios en un tiempo previamente acordado

10.- ¿que establece la ley orgánica del trabajo en el artículo 75?

R=si una vez culminado este tipo de contrato se celebra otra para una obra diferente.

ACTIVIDAD. No.2 Foro II Realizar un mapa conceptual del tema 4.3 Detección de necesidades de capacitación y desarrollo de la pág.89-91.

Aspecto legales



EL CONTRATO DE TRABAJO

relaciones de trabajo

contrato

son esas en las que se crea la obligación recíproca entre patrón y trabajador. Estas relaciones a su vez, **se entienden creadas por un contrato**, el cual puede ser individual (para los trabajadores no sindicalizados)

es necesario definir en primer término que queremos decir con trabajo, claro que hay diferentes conceptos que suelen o no incluir la remuneración, sin embargo para efectos de los artículos 8° y 20 de la Ley Federal del Trabajo es la prestación de un trabajo personal

advertimos tres elementos fundamentales que son:

el trabajo en sentido material, la subordinación y el pago de un salario, cuya importancia veremos en líneas posteriores.

todo contrato de trabajo deberá contener las condiciones generales de trabajo, las cuales son:

1. La **duración** de la relación de trabajo que puede ser por obra o tiempo determinado, de capacitación inicial o por tiempo indeterminado (esta a su vez si incluye periodo de prueba).
2. En qué consiste el **trabajo a desempeñar**.
3. El **lugar** donde deba prestarse el trabajo.
4. La duración de la **jornada**.
5. El día y lugar de **pago del sueldo**.
6. **Descanso, vacaciones** y demás prestaciones acordadas entre patrón y trabajadores.
7. La designación de beneficiarios de pagos por indemnización derivada de incapacidad o muerte del trabajador.

(para los trabajadores no sindicalizados) o colectivo

(para los trabajadores sindicalizados), o contrato ley

(para los trabajadores miembros de una Federación de trabajadores (la unión de varios sindicatos)

AFILIACIONES A LAS DIFERENTES INSTITUCIONES

SAR

Es la encargada de la coordinación, regulación, supervisión y vigilancia de los Sistemas de Ahorro para el Retiro con el propósito de proteger los recursos ahorrados por los Trabajadores Organismo Público Descentralizado cuya finalidad es promover, asesorar, proteger y defender los derechos e intereses de los usuarios frente a las Instituciones Financieras

IMSS

Con la intención de proporcionar seguridad social a más de la mitad de la población que no se encuentra cubierta por estas instituciones, en mayo de 2005 el presidente Vicente Fox anunció la creación del Instituto de Protección Social, al que consideró como el tercer "gran pilar" de la seguridad social en México, adicionalmente al IMSS y al ISSSTE

ISSSTEE

Entre los afiliados a esta Institución se encuentran "18 dependencias federales, 8 órganos autónomos, 68 organismos descentralizados, 46 empresas de participación estatal, 1 fideicomiso público, 6 agrupaciones, más los poderes Legislativo y Judicial, como afiliados por ley, decreto o acuerdo; 13 gobiernos estatales, 7 organismos autónomos, 142 organismos descentralizados y 5 poderes legislativos y judiciales, así como 62 municipios y 4 organismos descentralizados municipales, forman el grupo de afiliados al ISSSTE"

SINDICATO

Se ha comprobado que aquellos trabajadores/as que pertenecen a un sindicato ganan más que los no sindicalizados. Los sindicatos utilizan su fuerza colectiva para negociar mejores salarios, pensiones de jubilación, vacaciones, seguro de salud, pago por enfermedad, horas extras y otras cosas más. Los sindicatos realizan negociaciones con la administración para obtener el mejor trato posible para los empleados, de manera que tú no tengas necesidad de hacerlo. y puedes tener todo tipo de prestaciones

INFONAVIT

Si eres un contribuyente que ha ingresado a la formalidad en el Régimen de Incorporación Fiscal, podrás acceder a un financiamiento hipotecario que te ofrece el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), para lo cual debes afiliarte, realizar el pago de tus aportaciones bimestrales; y a partir de que realices la segunda aportación deberás acudir a una sucursal del Banco de Servicios Financieros (BANSEFI), para que inicies con tu etapa de ahorro que será como mínimo de 10% de tu ingreso mensual durante un año.

ACTIVIDAD No.3 Foro III Realizar una 4.4 Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.

lo que dice del reclutamiento es más que nada como la misma palabra reclutar a los trabajadores para poder tener buen desempeño y tener más trabajadores que puedan dar todo en si por la empresa personas que están fuera de la empresa, pero desean la vacante

4.4 Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.

Complementa el renglón.

1. **lectura** En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información y la analizan.

2. **instrucción programada** Esta aplica sin un instructor humano. Se presentan pequeñas partes de información que requieren las correspondientes respuestas. Los tipos de repuestas generalmente son de opción múltiple, verdadera o falsa, etc.

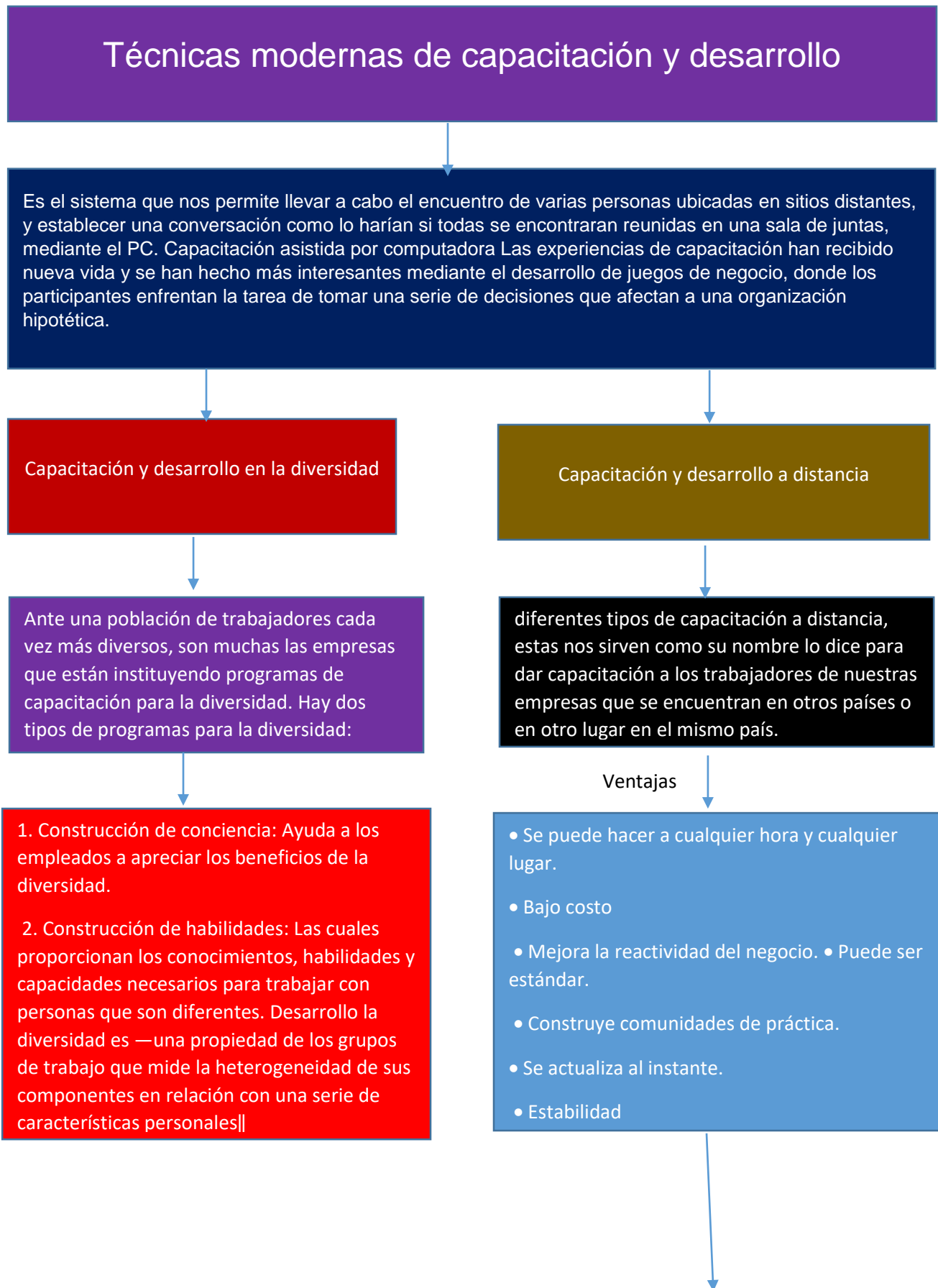
3. **Capacitación en clase** Es el entrenamiento fuera del local de trabajo. Los educandos son reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación.

4. **Capacitación por computadora (CBT)** Con ayuda de la tecnología de la información (TIC), se puede hacer un programa de capacitación.

5. **Capacitación en el puesto** utilizado para capacitar a no ejecutivos es esta que tiene la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajo; así mismo, da una oportunidad de que el instructor-un gerente o empleado de alto nivel- desarrolle buenas relaciones con los empleados nuevos.

6. **Instrucción capacitada** Permite que un mínimo de instructores maneje un número elevado de participantes. Este método es muy adecuado en las áreas en que la información puede presentarse por medio de conferencias, demostraciones, películas y videos o mediante instrucciones de computadoras.

Actividad No.5 Realizar un mapa conceptual del siguiente tema: 4.5 Técnicas modernas de capacitación y desarrollo.



Desventajas

Las teleconferencias sirven para compartir información y adoptar decisiones que no requieran medios visuales. En cambio, no resultan adecuadas para debatir asuntos más complejos; lo ideal, en esta situación, sería la conferencia en Web. Tampoco son el mejor medio para iniciar o prolongar una importante relación de negocios. Pero, en caso de necesidad, cumplen su cometido.