



✚ **MATERIA: CAPITAL HUMANO**

✚ **GRADO: 3er CUATRIMESTRE**

✚ **NOMBRE DEL DOCENTE: TANIA GABRIELA ESTUDILLO GRANADOS**

✚ **NOMBRE DEL ALUMNO: DARWIN KEVIN MORENO AGUILAR**

✚ **CAMPUS: VILLAFLORES**

✚ **LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

✚ **TELÉFONO: 9651162049**

✚ **CORREO ELECTRÓNICO: [kevin20001@live.com.mx](mailto:kevin20001@live.com.mx)**

o

[morenoagUILAR127@gmail.com](mailto:morenoagUILAR127@gmail.com)



# ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

## DISEÑO

El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente.

### Preguntas para el diseño

- 1.- ¿Quién debe ser capacitado?
- 2.- ¿Cómo capacitar?
- 3.- ¿En qué capacitar?
- 4.- ¿Quién capacitará?
- 5.- ¿Cuándo capacitar?
- 6.- ¿Para qué capacitar?

### Durante el diseño

- A) Se define los temas y materiales de estudio.
- B) Se agrupan los temas en unidades de estudio.
- C) Se ordenan las unidades en secuencia cronológica.

- I. Por grado de dificultad.
- II. Por fases del procesos de trabajos.

## IMPLEMENTACIÓN

Se refiere a ejecutar y dirigir el programa de capacitación mediante los métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.

## CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Para evaluar la capacitación

- Costo
- Calidad
- Servicio
- Rapidez
- Resultados

- I. Reacción de los participantes.
- II. Grado de aprendizaje obtenido por los participantes.
- III. Desempeño en nuevas habilidades obtenidas
- IV. Rendimiento de la inversión.

#### 4.7 Relaciones laborales. (Reporte de lectura)

Entendemos por relaciones laborales a un vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo y aquel que recompensará con capital o medios de producción a aquel que realice la tarea.

Pueden existir problemas en las relaciones laborales, debido a que el empleador abusa de poder a su favor para llevar al maltrato y abuso laboral.

Existen elementos de las relaciones laborales, como por ejemplo:

**El salario**; que es un elemento importante para el mantenimiento de una relación de trabajo armónico, esto se da a base de que el trabajador realiza dichas tareas especificadas y el empleador tiene que recompensar el esfuerzo realizado con el salario. Dos parámetros básicos suelen utilizarse para establecer los salarios: la ganancia del capital y la productividad del trabajo. En el primer caso se calcula el porcentaje sobre el valor agregado que corresponde a las ganancias del capital y a los salarios; en los países más desarrollados el porcentaje correspondiente a los salarios es considerablemente más alto que en los países no desarrollados. En el segundo caso se calcula el producto generado por un trabajador en determinado tiempo de trabajo; en general, a mayor producción en el mismo tiempo, debería corresponder un aumento salarial.

Por otro lado encontramos **al contrato** que son las normas que regulan la relación laboral, en ellos se destacan el derecho laboral y leyes laborales, el empleado está sometido al cumplimiento del contrato hasta que terminen las condiciones de dicho acuerdo.