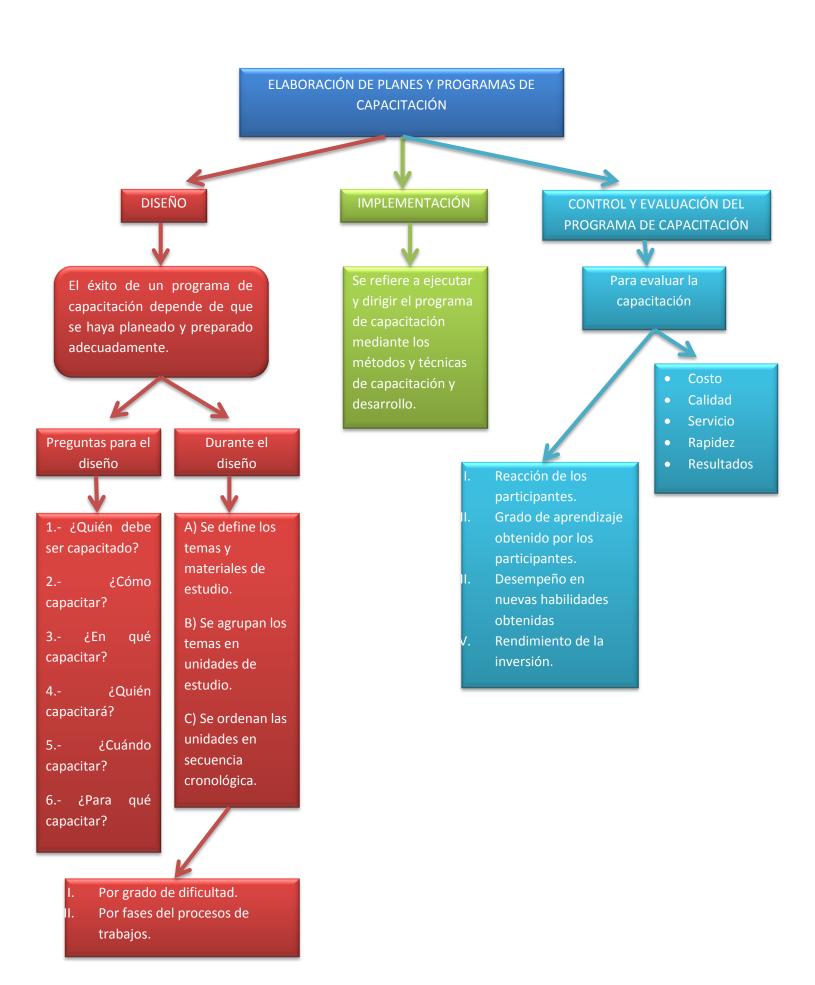


- **MATERIA: CAPITAL HUMANO**
- **♣** GRADO: 3er CUATRIMESTRE
- **NOMBRE DEL DOCENTE: TANIA GABRIELA ESTUDILLO GRANADOS**
- **NOMBRE DEL ALUMNO: DARWIN KEVIN MORENO AGUILAR**
- **LAMPUS: VILLAFLORES**
- **★ LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**
- **TELÉFONO: 9651162049**
- **♣** CORREO ELECTRÓNICO: <u>kevin20001@live.com.mx</u> (

morenoaguilar127@gmail.com

4



## 4.7 Relaciones laborales. (Reporte de lectura)

Entendemos por relaciones laborales a un vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo y aquel que recompensara con capital o medios de producción a aquel que realice la tarea.

Pueden existir problemas en las relaciones laborales, debido a que el empleador abusa de poder a su favor para llevar al maltrato y abuso laboral.

Existen elementos de las relaciones laborales, como por ejemplo:

El salario; que es un elemento importante para el mantenimiento de una relación de trabajo armónico, esto se da a base de que el trabajador realiza dichas tareas especificadas y el empleador tiene que recompensar el esfuerzo realizado con el salario. Dos parámetros básicos suelen utilizarse para establecer los salarios: la ganancia del capital y la productividad del trabajo. En el primer caso se calcula el porcentaje sobre el valor agregado que corresponde a las ganancias del capital y a los salarios; en los países más desarrollados el porcentaje correspondiente a los salarios es considerablemente más alto que en los países no desarrollados. En el segundo caso se calcula el producto generado por un trabajador en determinado tiempo de trabajo; en general, a mayor producción en el mismo tiempo, debería corresponder un aumento salarial.

Por otro lado encontramos **al contrato** que son las normas que regulan la relación laboral, en ellos se destacan el derecho laboral y leyes laborales, el empleado está sometido al cumplimiento del contrato hasta que terminen las condiciones de dicho acuerdo.