

✚ **MATERIA: CAPITAL HUMANO**

✚ **GRADO: 3er CUATRIMESTRE**

✚ **NOMBRE DEL DOCENTE: TANIA GABRIELA ESTUDILLO GRANADOS**

✚ **NOMBRE DEL ALUMNO: DARWIN KEVIN MORENO AGUILAR**

✚ **TELÉFONO: 9651162049**

✚ **CORREO ELECTRÓNICO: kevin20001@live.com.mx o morenoaguilar127@gmail.com**

✚ **UNIDAD I:**

✚ **1.4 Funciones del departamento de Capital Humano.**

✚ **1.5 Pronóstico de Capital Humano.**



CAPITAL HUMANO

Funciones del departamento de Capital Humano.

- **Asesoramiento:** Cuando surge alguna cuestión a este respecto, el departamento de recursos humanos asesora al responsable directo de los mismos.
- **Imposición de medidas:** Hay algunas decisiones que no se pueden dejar en manos de los responsables de departamento ya que crearía injusticias y desigualdades dentro de la organización, y lo que se pretende es llegar a un equilibrio que permita un clima agradable en la empresa.

- ### Funcionamiento del departamento de capital humano:
- Organización de personal
 - Planificación de los recursos humanos
 - Reclutamiento y selección
 - Formación
 - Sistemas de comunicación interna:
 - Administración de recursos humanos
 - Relaciones laborales

PRONÓSTICOS DE CAPITAL HUMANO

- Se elabora en base a:
- Selección de un factor estratégico
 - Determinación de los niveles históricos de cada factor estratégico y los consecuentes.
 - Cálculo de la fuerza laboral futura requerida para cada área funcional.
 - Proyección de los niveles futuros de personal en cada área, correlacionándolos con la proyección de los niveles (históricos y futuros) del factor estratégico correspondiente.