

Definición de estructura de la organización?

Se conoce como **estructura** organizacional a las formas de **organización** interna y administrativa de una empresa u **organización**. Esto incluye también el reparto del trabajo en áreas o departamentos determinados según esa misma **estructura**

Cual es la importancia de la organización?

Las empresas con una clara **estructura organizacional** se benefician al tener establecida la cantidad de recurso humano que requieren para poder llevar a cabo sus funciones, tener delimitadas las responsabilidades y los responsables de cada área o proceso, así como sus superiores y lograr que la empresa sea más eficiente

Cuales son los tipos de estructuras organizacionales?

1. Estructura funcional:

- Su objetivo es cubrir las necesidades de distintos niveles jerárquicos, al frente de cada uno de los cuales está un especialista o jefe de sección.
- Dentro de este sistema de empresa, prima la especialización y el trabajo enfocado a objetivos concretos. Es decir, combate la multiplicidad de funciones.
- Sin embargo, eso no evita que los integrantes de los equipos reciban órdenes de varios jefes o encargados, con lo cual la comunicación puede hacerse difícil. De hecho, uno de los riesgos de este modelo es la creación de ambientes poco estables.

2. Estructura jerárquica:

- Es una de las más utilizadas, tanto en medianas como en grandes empresas. Consiste en la creación de pequeñas dependencias que son supervisadas por uno o varios cargos superiores; en éstos recae la toma de decisiones.

- Es ideal para organizaciones que carezcan de unidad de mando. Pero cuidado: puede dar lugar a una excesiva concentración de la autoridad y el poder.

3. Estructura en línea (staff):

- Se trata de un novedoso modelo que combina las relaciones de autoridad directa con el asesoramiento que ejercen agentes externos a la empresa.
- Los consultores o asesores son un buen ejemplo del modelo staff. Éstos suelen suplir necesidades que las compañías no pueden cubrir por sí mismas. La autoridad nunca se ve amenazada y las actividades tienden a optimizarse en tiempos y recursos.

4. Estructura matricial:

- Este modelo se basa en la agrupación de recursos y materiales para tareas específicas o proyectos. Una vez finalizados, la estructura suele disolverse.
- Los integrantes de los equipos pueden pertenecer o no a la organización. Tienen dos jefes: uno general y otro que ejerce como responsable de la labor específica.
- La estructura matricial es perfecta para una gestión eficaz de los recursos. Además, es un ingrediente para la motivación y el fortalecimiento de los equipos.

Cuales son los elementos básicos de la estructura organizacional ?

A pesar de que existen **diversos tipos de estructuras** (funcional, matricial, divisional, basada en proyectos, etc) que se adaptan a diferentes modelos de negocio, todas se desarrollan con base en una serie de elementos principales que permiten el diseño del plan de funcionamiento de la compañía, así como sus ejes de acción:

Geográfico. Habla del alcance geográfico, real o proyectado, que tiene la compañía y determina el tipo de estructura que deberá elegirse e implementarse: a mayor propagación, mayor será el control necesario en las divisiones para el funcionamiento pleno.

De producto. A pesar de que es claro que toda empresa se ve sujeta a un proceso de evolución inherente, es importante concebir un promedio de la línea de productos (o servicios) que promoverá y sus correspondientes características, pues de ello dependerá la visualización de los distintos departamentos para su creación, comercialización y distribución.

De control. Ligado al anterior, este aspecto se dedica a la consideración de lineamientos de producción ligados a la naturaleza de los productos. Es decir, una compañía que promueve artículos de índole científica o tecnológica, deberá implementar

mejores y mayores controles de calidad con respecto a una que se dedica a la producción en masa, requiriendo una estructura más formal, organizada, detallada y a prueba de errores.

De autoridad. Este elemento se refiere al tipo de administración que atañe a la compañía, pues dependiendo de si las decisiones importantes recaen en un grupo exclusivo de ejecutivos, o si participan distintos profesionales de la firma, ciertos tipos de estructura resultarán más pertinentes que otros.

Sobre el mercado. Este elemento busca adaptar la organización a las necesidades de la industria en la que se desenvuelve la empresa, ya que un caso cuyo objetivo sea impactar a grandes audiencias a través de innovaciones tecnológicas, no tendrá la misma estructura que un minorista que desea promover sus productos reposteros en una comunidad muy segmentada.

Con respecto al número de empleados. Por último, prestar atención al nivel de empleados dentro de la organización es como la proyección geográfica o de nivel de producción, pues a mayor población, más organizados deberán estar los planes de comunicación, de administración de recursos o necesidades de infraestructura.

La gestión administrativa y operacional corresponden a la elección y planteamiento de la estructura de organización de los negocios y compañías, y permite a los elementos del equipo una mejor interacción.