



+ ALUMNO: DARWIN KEVIN MORENO AGUILAR

+ MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

+ MAESTRO: LIC. SERGIO ENRIQUE PEREDA TAMAYO

+ TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

3 CONCEPTOS DE TEORÍA ORGANIZACIONAL

La teoría organizacional estudia las estructuras y su diseño. Comprende el análisis comparativo entre la teoría clásica, la escuela estructuralista, el enfoque de sistemas y el de contingencias.

La teoría organizacional se encarga del estudio comparativo de todas las corrientes que se relacionan con la administración: es la descripción y explicación de la naturaleza, tipología, estructura, procesos y funciones en las entidades.

La teoría organizacional consta de muchos enfoques para el análisis organizacional. Las organizaciones se definen como unidades sociales de personas que están estructuradas y gestionadas para satisfacer una necesidad o para perseguir objetos colectivos.

¿CUÁL ES SU PROPÓSITO?

Tiene como objetivo comprender la estructura de las organizaciones.

¿CUÁLES SON SUS BENEFICIOS?

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

¿CUÁLES SON LOS NIVELES ORGANIZATIVOS DE UNA ORGANIZACIÓN?

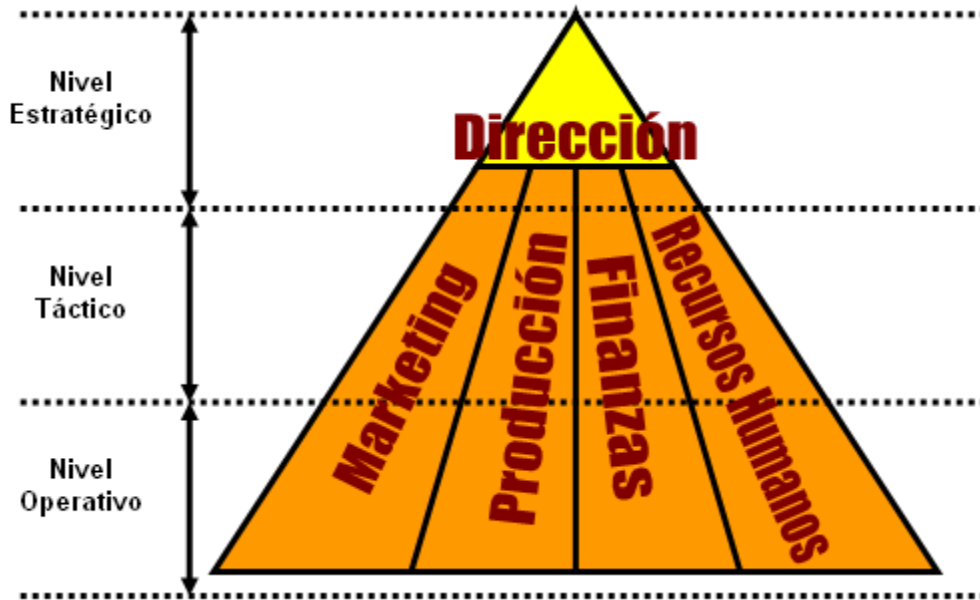
Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano
- Recursos
- Fines y objetivos por alcanzar

Estos elementos, se deben combinar y relacionar dinámicamente con características que los diferencian o identifican como organizaciones, de tal manera que si no coexisten no se trata de una organización, ellos son:

- La división del trabajo
- El proceso de dirección
- La posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano.

Los elementos mencionados interactúan entre sí en una red que constituye un sistema, es decir: "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados".



Elementos que componen a una organización	Objetivos	Generales	Ej. Obtención de ganancias, producción de bienes, prestación de servicios, comercialización, etc.	
		Específicos	Ej. Aumento del capital, captación del cliente, etc.	
	Factores de la producción	Son aquellos factores que intervienen en la producción.	Ej. La tierra, el trabajo, y el capital	
	Dirección	Es el proceso que se ejerce, para amortizar los objetivos individuales con los de la organización.		
	Recursos	Materiales	Ej. Edificios, rodados, muebles y útiles, instalaciones, etc.	
		Inmateriales	El capital, la marca, la imagen, etc.	
		Humanos	El grupo humano que sostiene la organización.	

¿QUÉ ES EL AGRUPAMIENTO EN RED VIRTUAL?

Es el enfoque más reciente en cuanto al agrupamiento departamental. Mediante este agrupamiento, la organización se puede constituir en una organización de componentes individuales conectados con libertad. En esencia, los departamentos son organizaciones separadas que están conectadas en forma electrónica para compartir la información y llevar a buen ritmo las tareas. Los departamentos pueden estar dispersos en todo el mundo en lugar de estar ubicados en una sola área geográfica.

