

¿CUAL CONCEPTO DE ORGANIZACIÓN? (3 CONCEPTOS)

1_. Concepto de Organización Aplicable a Entidades:

Para este caso en particular (cuando el término organización es utilizado para referirse a una colectividad considerada como unidad [2], como una empresa, corporación, compañía o institución), planteo el siguiente concepto de organización

2_. Concepto de Organización Aplicable a Actividades:

Para este caso (en el que el término organización se emplea para referirse a un conjunto de operaciones o tareas propias de una persona o entidad [2]), planteo el siguiente concepto de organización: La organización es el resultado de coordinar, disponer y ordenar los recursos disponibles (humanos, financieros, físicos y otros) y las actividades necesarias, de tal manera, que se logren los fines propuestos

3_. Concepto de Organización Aplicable a Ambos Casos: En tercer lugar, planteo el siguiente concepto de organización aplicable para ambos casos: El término organización es utilizado para referirse a entidades y actividades, por tanto, tiene dos significados: el primero, se refiere a un conjunto de elementos, compuesto principalmente por personas, que actúan e interactúan entre sí bajo una estructura pensada y diseñada para que los recursos humanos, financieros, físicos, de información y otros, de forma coordinada, ordenada y regulada por un conjunto de normas, logren determinados fines, los cuales pueden ser de lucro o no; y el segundo: se refiere al resultado de coordinar, disponer y ordenar los recursos disponibles (humanos, financieros, físicos y otros) y las actividades necesarias, de tal manera que se logren los fines propuestos.

CARACTERÍSTICAS DE UNA ORGANIZACIÓN (MENCIONA 10)

1. Objetivos concretos
2. División del trabajo
3. Perduran en el tiempo
4. Dinámicas
5. Diversos niveles de complejidad
6. Son sistemas sociales
7. Pueden adoptar personería jurídica
8. Tipos de organización
9. Disponen de distintos recursos
10. Se ajustan a diferentes modelos

IMPORTANCIA DE LA ORGANIZACIÓN EN UNA EMPRESA

comienza por la división de la misma en áreas o departamentos, que aglutinan una serie de actividades con cierta semejanza, además de establecerse unas relaciones jerárquicas entre ellas.

Dentro de una empresa, la organización precisa de un trabajo permanente por parte de los distintos actores que participan en ella, ya sean directivos o empleados. Resulta un proceso básico en el que se muestran las funciones que corresponden a cada puesto.

TIPOS DE ORGANIZACIONES (SEGÚN SUS FINES, SEGÚN SU FORMALIDAD, SEGÚN SU GRADO DE CENTRALIZACIÓN) DESCRIBE CADA UNA DE ELLAS

Tipo de organización	Parte más importante	Características
Empresarial	Cúpula estratégica	Centralización de las decisiones en la figura de un ejecutivo o emprendedor
Máquina	Tecno estructura	Energía producida por técnicos especializados y gerentes
Profesional	Núcleo operativo	Control ejercido por especialistas independientes
Diversificada	Línea media	Gerentes de gerentes que administran unidades de negocios
Innovadora	Personal de investigación y desarrollo	Énfasis en la búsqueda de conocimientos para hacer frente al ambiente dinámico
Misionaria	Ideología	Control de las personas por medio de creencias y símbolos
Política	No hay	Conflicto y cambios

