



Nombre del estudiante: Morelia de los Ángeles

Díaz Valencia

Carrera: Trabajo social y gestión comunitaria

Nombre de la materia: PROCESOS CULTURALES

Cuatrimestre: Sexto

Nombre de la tarea: ESQUEMA: MAPA

CONCEPTUAL

PASIÓN POR EDUCAR

Fecha de entrega: 12 de julio de 2020

Nombre del docente: Diego Mario Scarfatti



La **equidad de género** es un conjunto de ideas, creencias y valores sociales en relación a la diferencia sexual, el género, la igualdad y la justicia en lo relativo a los comportamientos, las funciones, las oportunidades, la valoración y las relaciones entre hombres y mujeres.

El objetivo de la equidad o igualdad de género es ofrecer a todas las personas, independientemente de su género, las mismas condiciones, oportunidades y tratamiento, pero teniendo en cuenta las características particulares de cada uno para garantizar el acceso de las personas a sus derechos.

En un mundo globalizado, las diferencias culturales se valoran cada vez más. Las empresas quieren diversidad de ideas, pensamientos y perspectivas para fomentar la creatividad y la innovación. El futuro de nuestro planeta requiere sinergia entre culturas con valores a veces contrarios.

Un mediador cultural no solo transmite el significado de las palabras o sintagmas, también transmite información cultural que es relevante, logrando el entendimiento entre dos partes monoculturales y monolingües. Ejemplo: Cuando vas a Japón, te explican que no debes poner los palillos clavados en el arroz como si fueran banderillas porque se cree que trae mala suerte.

La negación cultural se produce cuando negamos la importancia, a veces incluso la existencia, de diferencias con personas de otras culturas. Todos “somos iguales” y ante cualquier conflicto vamos a actuar como si oyéramos llover. Aquí, ni vamos a dominar a nadie, ni vamos a acomodarnos a nadie. Cada uno seguirá haciendo lo suyo como si no pasara nada.