

**Nombre de alumnos:**

Sandra Y. Muñoz Trejo

**Nombre del profesor:**

Diego Scarfatti

**Nombre del trabajo:**

Esquema libre

**Materia:**

Psicología Organizacional

**Grado:**

6°

**Grupo:**

“A”



# PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

Psic. O. PAUL SPECTOR (2002)

Se refiere al desarrollo y aplicaciones de principios científicos en lugar de trabajo

TEORÍAS CLÁSICAS O RACIONALISTAS (TAYLOR):  
El hombre es motivado por el miedo al hambre y la necesidad de dinero, motivado por recompensas salariales

¿Qué es un sistema formal?  
Intenta alcanzar objetivos utilizando de modo racional los medios disponibles controlando el comportamiento para hacerlos previsibles

Psic. O. ANDY Y CONTE (2005):  
Hace una aclaración en relación con el escenario laboral

Psic. O. SAAL Y KNIGT (1968 P.8 F.2001):  
Estudio del comportamiento, pensamiento y sentimientos del hombre conforme se adaptan al ámbito laboral

TEORÍAS DE LAS RELACIONES HUMANAS (MAYO Y LEWIN):  
El hombre es un ser social, pensante, integro y con sentimientos

¿Qué es un sistema informal?  
Produce presiones de diversos tipos a los que el individuo responde por medio de comportamiento en la organización

Psic. O. BLUM Y NAYLOR (1968 M. 2002):  
la aplicación de principios psicológicos a los problemas de los seres humanos dentro de la industria laboral

Psic. O. FURNHAM (2001):  
La forma en que las personas se seleccionan y socializan en las organizaciones y analiza la influencia de las industrias en las personas

TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA ABIERTO Y DEL AGENTE COMPLEJO Y AUTÓNOMO:  
El hombre es un agente complejo y autónomo que actúa en la organización

Definición:  
se encarga del comportamiento de las personas dentro de las organizaciones y obtener mejores resultados con su productividad