PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL **MATRICULA: 409418200**

NOMBRE DEL ESTUDIANTE: COUTIÑO MENDOZA HERNAN

CARRERA: PSICOLOGIA

NOMBRE DE LA MATERIA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

CUATRIMESTRE: 6TO A

NOMBRE DE LA TAREA: TEMA LIBRE SOBRE PSICOLOGIA ORGNIZACIONAL

FECHA DE ENTREGA:

NOMBRE DEL DOCENTE: DIEGO SCARFATTI

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL **MATRICULA: 409418200**

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

Se trata de disciplina o la rama de la psicología orientada al estudio del compartimento de las personas en el seno de una organización.

es la ciencia que estudia los procesos afectivos, conductuales y cognitivos que se gestan en la mente y que inciden en el comportamiento de los seres humanos y de los animales

TEORIA CLASICA O RACIONALISTA

Analiza los procesos productivos con el fin de aumentar la eficiencia y productividad, desarrollando técnicas y métodos para normalizar la producción a través la descomposición de tareas complejas en un conjunto de tareas simples.

SISTEMA INFORMAL

las reglas están adaptadas a los intereses subjetivos, estructuras sociales dentro de una empresa y las metas personales, deseos, simpatías y comportamiento de los trabajadores individuales.

SISTEMA FORMAL

Es una rama fija de reglas de procedimientos y estructuras dentro de una organización, se suele fijar por escrito, con un lenguaje de reglas que dejan poca de discreción para la interpretación.

SISTEMA ABIERTO Y DEL AGENTE COMPLEJO Y AUTONOMO

Se compone por diferentes elementos que mantienen entre si un mínimo de cooperación para alcanzar objetivos comunes y propios.

Según esta tercera teoría el hombre resulta un agente complejo y autónomo que actúa en la organización.

RELACIONES HUMANAS

(MAYO Y LEWIS)

Surge en estados unidos básicamente un movimiento de reacción y oposición a la teoría clásica de la administración.

Desarrolla una nueva teoría filosófica empresarial. Una civilización industrial en la que la tecnología y el método del trabajo constituyen las más importantes preocupaciones del administrador estas son: **NECESIDAD DE HUMANIZAR Y DEMOCRATICAAR LA ADMINISTRACION.**