



Nombre de alumnos:

Sandra Y. Muñoz Trejo

Nombre del profesor:

Diego Scarfetti

Nombre del trabajo:

Esquema libre

Materia:

Psicología Organizacional

Grado:

6°

Grupo:

"A"

¿Con que se relaciona el concepto de motivo?

Es una red, relativamente constante de pensamientos acerca del poder, el logro o la afiliación y si bien la pauta de motivo de una persona permanece bastante igual en condiciones propias no estimuladas, es posible despertar un motivo en particular mediante sugerencias proporcionadas por el clima de la organización.

4- recompensas: el grado en que los miembros sientan que se les reconoce el trabajo bien hecho y se les recompensa por ello en lugar de ignorarlos

5-claridad de la organización: el sentimiento entre los miembros de que las cosas están bien organizadas y las metas definidas con claridad suficiente en lugar de ser desordenadas, confusas o caóticas.

1-conformidad: el sentimiento de que hay muchas restricciones impuestas desde afuera en la organización

6-cordialidad y apoyo: el sentimiento de que prevalecen la buenas relaciones en el ambiente laboral

2-responsabilidad: el grado en que los miembros de una organización sienten que pueden tomar decisiones y solucionar problemas sin consultar con sus superiores a cada paso

Dentro de los elementos que se utilizan para determinar la motivación y clima de las organizaciones existen 7 la definición:

3-normas: el énfasis que pone la organización en el buen desempeño y la producción destacada, incluyendo el grado en que los miembros sienten que la organización establecen metas que son un reto para ellas y comunica a los miembros el compromiso con ellas

7-liderazgo: a medida de que aparecen necesidades de liderazgo los miembros se sienten en libertad de asumir funciones de liderazgo y se les recompensa por su eficacia, este se basa en la destreza