

1. ¿CUALES SON LOS 3 FACTORES DE PRODUCCION QUE IMPULSAN A LAS EMPRESAS?

TIERRA, TRABAJO Y CAPITAL.

2. ¿QUIENES CONFORMAN LOS RECURSOS HUMANOS DE UNA EMPRESA?

LOS EMPLEADOS, TRABAJADORES Y COLABORADORES.

3. ¿CUALES SON LAS TAREAS QUE REALIZA EL DEPARTAMENTO LLAMADO RECURSOS HUMANOS?

SE UTILIZA PARA NOMBRAR AL DEPARTAMENTO, LA OFICINA O A LA PERSONA QUE SE DEDICA A ANALIZAR, ELIGIR, FORMAR Y RETENER.

4. ¿PORQUE ES IMPORTANTE QUE UNA EMPRESA CUMPLA CON LAS LEYES LABORALES PARA LOS TRABAJADORES?

PERMITEN QUE TENGAN UN MARCO DE REFERENCIA COMPARTIDOS. ESTABLECEN TODA UNA SERIE DE ASPECTOS FUNDAMENTAL QUE DEBE RESPONDER: HORAS DE DESCANSOS, PERIODO VACACIONAL, Seguro de ACCIDENTE SALARIO MINIMO, DERECHO HUOLERA.

5. ¿QUE ES UNA COMPENSACION Y UNA PRESTACION PARA LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA?

LA COMPENSACION → ES LA CANTIDAD QUE LOS EMPLEADOS RECIBEN A CAMBIO DE SU LABO.

LAS PRESTACIONES SON AQUELLOS BENEFICIOS QUE TIENEN AL VINCULARSE A UN VINCULO LABORAL.